**砥砺深耕 融合创新**

**奋力打好“双高”建设攻坚战**

——常州工程职业技术学院第五届教代会暨工代会第五次会议

院长工作报告

李雄威

（2022年2月27日）

**各位代表：**

 现在，我代表学校党委行政，向大会报告2021年工作总结和2022年工作安排，请予审议，并请各位代表提出意见。

第一部分 2021年党政工作回顾

2021年是建党100周年，也是“十四五”开局之年，是“两个一百年”奋斗目标交汇的重要历史关头，也是学校“双高”建设和“样板”建设的攻坚之年。一年来，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻省委十三届历次全会和省委第十四次党代会精神，学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述和全国职业教育大会精神，全面深化新时代教育评价改革，全面掀起职业教育质量革命，高质量完成年度重点工作，为建成中国特色高水平高职强校奠定了坚实基础。

一、发挥党建引领优势，为内涵发展提供有力保障

**把好政治建设“方向盘”。**党委班子全年以“四不两直”方式深入二级教学单位、企业开展走访调研，聚焦师生诉求，了解干部履职、教师教学、学生学习情况161次，推动完成18项班子任务和82项党总支、党支部任务。统筹写好巡视整改“后半篇文章”，确保“三清单”动态督办、台账核销和责任追究到位，全面完成整改任务。立体化构建“党支部书记工作室”和“劳模工作室”、1个党建园、4个“民主党派之家”、党委党校和7个分党校“2148”组织育人新载体，以阵地建设广泛凝聚党员共识。推进智慧党建平台升级，党总支、党支部主题教育活动、“三会一课”实现网络可视化。全面加强党员干部政治学习和培训的常态化、长效化建设，全年参加国家、省市级培训229项。

**下好思想建设“先手棋”。**庆祝建党百年活动走新走心，以“学、看、谈、访、做、评”为主线开展28项、150余场系列活动。党史学习教育理实一体、纵横覆盖，开展活动200余场，先后被科技日报、新华网交汇点等省级及以上媒体报道40余次，相关案例被省委党史学习教育简报录用1篇，省委教育工委党史学习简报录用1篇。完善党委理论中心组学习制度和党总支理论学习中心组制度，构建“专家辅导+联合学习+情景教学+现场调研+研讨交流”五位一体学习方式，对9个党总支中心组学习进行巡学旁听。扎实推进意识形态工作，全年开展4次意识形态工作风险点排查，对经济管理学院党总支等3个党总支开展意识形态专项检查。巩固外宣阵地建设，在市级以上各类平台报道300余次，连续三年获评“江苏教育新闻舆论工作表扬单位”。

**抓好组织建设“高标准”。**对标教育部、教育工委要求，持续夯实党总支、党支部建设，制定《党建工作考核实施方案》《党委书记抓基层党建述职评议考核办法》，从严从实科学做好组织考核。实施10个党总支书记项目和9个“一支部一特色”品牌评选，3个党总支、12个党支部通过“标杆院系”“样板支部”验收。获省教育工委表彰优秀党务工作者1人（秦海芳）、先进基层党组织1个（焊接及理化党支部），市委组织部表彰优秀党务工作者1人（管丹），“先锋90后”1人（张鑫）。化工与制药工程学院党总支《红色教育融入育人底色，打造学生党员教育体系》案例获评常州市基层党建优秀案例。

**打好纪律作风建设“持久战”。**持续推进党委落实全面从严治党主体责任，实施“清风工程（2019—2023）”和2021年度“两个责任”清单，组织召开6次党风廉政专题党委会，系统学习党风廉政政策文件和警示教育案例。党委班子、党委委员、纪委履责纪实626条。持续发挥纪委监督责任，对执行中央八项规定、民主集中制和“三重一大”决策实行常态化监督，开展主题教育成果巩固、党史学习教育、巡视整改、疫情防控常态化专项监督；开展干部兼职专项整治清理、“吃公函”问题专项检查；健全“以案促改”机制，建立“师德失范曝光平台”，组织科级以上干部开展廉政警示教育200余人次；对3个二级学院党总支开展巡察，提出整改意见69条，实施整改情况销号制度，督查整改落实。

二、落实立德树人根本任务，培养社会主义建设者和接班人

**专业整体发展态势良好。**组建工作专班，稳步推进应用化工生产技术中国特色高水平专业群建设工作。对接江苏省十三个重点产业集群和常州市十大先进制造业集群，构建“2+3+N”专业发展体系。专业持续动态调整，2021年新增《生物制药技术》等专业4个，《建设工程监理》等4个专业暂停招生，对《汽车营销》等3个专业实施预警，专业布局得到进一步优化。主持制定6项教育部专业简介和教学标准，完成《应用化工品生产技术》等4个职业教育本科层次试点专业申报工作，《焊接及自动化技术》《建筑工程技术》等4个专业群入选省高等职业教育高水平专业群。化工医药虚拟仿真实训基地建设项目入选江苏省示范性基地培育项目。

**招生就业质量稳中有升。**2021年实际录取新生4373人，报到4225人，新生报到率96.62%。有效落实“六保”任务，为毕业生提供就业岗位近40000个，2021届毕业生初次就业率90.39%，截止12月底就业率97.85%。83.31%的毕业生在省内优质就业，常州是毕业生首选地级市，占省内就业人数37.23%，毕业半年平均月薪4710元（比2020届提高417元）。

**教材教法改革成果多点开花。**全面深化新型教材改革，入选首届全国优秀教材（职业教育与继续教育类）一等奖1项、二等奖1项。以“常工金课”为抓手，全力推进岗课赛证综合育人和课堂革命，获省级教学成果奖特等奖1项、一等奖1项，二等奖2项；全国职业院校技能大赛一等奖1项；新增第四批“1+X”证书制度试点15项，累计36项，入选教育部运动营养咨询与指导1+X证书考核优秀试点院校（省内唯一）；教学能力大赛取得历史性突破，入选省级一等奖2项、二等奖2项、三等奖6项。

**人才培养立交桥进一步畅通。**扎实开展现代职业教育体系贯通培养项目，与溧水中专等中职校开展“3+3”中高职分段培养人才项目16个，与常州大学等本科高校联合开展“3+2”高职本科分段培养人才项目2个，与徐州工程学院等本科院校开展“5+0”高职本科一体化培养项目3个，与常州工学院联合培养“4+0”本科层次机械电子工程专业人才。积极探索高端技术技能人才培养的模式与途径，承接江苏理工学院财经管理专业专转本人才培养项目1项，2021年在校本科生达165人。

**思政课程与课程思政同向同行。**整合课堂教学、实践服务等育人要素，课内课外、线上线下，打造全方位立德树人场域。完善思政课程标准，积极推进马克思主义中国化重要成果“三进”，新增常州烈士陵园、浙江安吉余村等5家思政实践教学基地，从理论传播到生动演绎，扎实推进思政课程育人实效。联合新华网共建全国首家高职院校“思政协同育人中心”，建设课程思政建设综合服务平台。出台课程思政示范课程认定标准，通过“搭平台、做培训、出标准、树典型”全面提升教师课程思政能力，2门课程获评首批省级课程思政示范课。

**创新创业教育驶入“快车道”。**紧抓第一课堂主阵地，开展“通专创三结合”和“课赛一体”教学模式改革，“三阶四融五保障”创新创业教育体系入选教育部创新创业教育指导委员会特色典型案例。创新创业竞赛成绩取得历史性飞跃，获省级以上奖项28项，其中中国国际第七届“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛金奖1项，省选拔赛1金3银9铜；全国TRIZ杯大学生创新方法大赛一等奖1项、三等奖2项；全国大学生微创业行动乡村振兴金奖1项、银奖1项、铜奖1项；2021全国移动互联创新大赛二等奖2项等。

**以生为本助力学生全面发展。**筑牢国防特色，在感悟党恩中引导学生崇德向善、全面发展。连续10年获省学生资助工作绩效评价优秀等级，学生资助工作案例通过教育厅遴选推荐至教育部。“智慧心育、七度赋能”心理健康教育工作案例被省教育厅网站录用，在全省推广。做实做优体教融合，大学生体质健康测试持续向好，龙舟队、壁球队和健身健美队在各级各类比赛中均取得优异成绩。学、演、用、创“四位一体”，思政铸魂、艺术培元“双向融合”的实践型美育体系进一步完善。学校、社会、家庭“三位一体”、第一第二课堂有机结合的劳动教育体系进一步健全，2015届毕业生樊鹏飞获“全国技术能手”称号，2008届毕业生袁冬根获“江苏省劳动模范”称号，2013届毕业生王海浪获“江苏工匠”称号。

三、打响科技创新与服务品牌，支撑区域产业迈向中高端

**创新服务能级持续提升。**深化科研工作量评价标准改革，以成果质量提升为导向，突出代表性成果，促进重大科研成果产出。新增立项省部级以上项目7项、市厅级科技项目117项，科研成果获奖20项，其中省高等学校科学技术研究成果奖2项、省社科应用精品工程二等奖项1项、全国商业科技进步奖三等奖1项、省岩土力学与工程学会科技进步二等奖1项、省住建厅建设科技创新成果奖三等奖1项。新增知识产权授权125件，其中发明专利24件，实用新型专利81件。年度纵向项目167项，横向项目185项，纵横向科研到账经费共计2205万元，“四技”服务到账经额5726.5万元。技术转移中心与产业园区对接，逐步形成“一中心、二平台”技术转移模式，年度精准服务地方企业200余家，技术转移转化到账1206万元。年度开展培训班120个，累计培训30785人次，到账1067.08万元。

**知识技能助推乡村振兴。**6门课程入选江苏高校“助力乡村振兴，千门优课下乡”大型公益教育行动省级在线开放课程。实施“点对点”东西对口支援，选派干部赴青海海南州职业技术学院支持专业建设；先后联系校友企业为海南州高级中学捐助24万元教室灯具，设立10万元励志奖学金。校企共建“红色直播间”助农助企项目，助力陕西、青海地区农副产品销售及相关企业直播平台搭建，实现“立体式”“造血式”助农助企。组建“小傲椒”团队赴甘肃临夏县开展花椒产业振兴帮扶，两年累计行程18000多公里。建立以课堂教学为主渠道、以主题教育为重要载体、以日常教育为基础的急救教育推进模式，每年赴贵州水族开展急救技能培训，学校入选教育部首批急救教育试点单位。

四、坚持走开放办学之路，多元融合释放高质量发展新动能

**建设现代化产业学院。**联合江苏省地坪行业协会共建全国首个地坪产业学院，建设地坪文化展厅和地坪施工实训场等教学平台，共同发起全国地坪行业职业技能大赛；联合常州市应急管理局共建全国高职院校首家应急管理与安全工程学院，成立全市唯一化工与医药实习实训基地；联合药明康德全资公司常州合全药业有限公司共建合全药业产业学院；联合阿里巴巴（中国）教育科技有限公司共建阿里巴巴数字化运营产业学院；联合腾讯云计算（北京）有限公司和上海墨桐花开教育科技有限公司共建腾讯云产业学院。携手永红街道办事处、江苏陈渡码头文化科技发展有限公司共建的产教融合创新创业基地项目作为重点项目之一参加政府重大项目集中签约。年度新增校企合作企业127家，其中产教融合型企业15家，紧密合作型企业26家，建设产学研合作基地27个、教师工作站19个。建立接受行业企业支持学校建设捐赠(准)管理办法，年度获（准）捐赠共计4638万元。

**深化职业教育集团化办学。**全国检验检测认证职业教育集团入围教育部第二批全国示范性职教集团建设单位。现有会员单位144家，专委会专家112名，注册实训就业基地10个，校企共同开发专业核心课程5门，编制课程标准14门，编写专业教材2本，共建课程资源库5门、校企互聘互用师资14人，联合培养学徒347名，打通校企育人“最后一公里”。

**探索终身教育新范式。**作为国家开放大学石化学院教务处单位，服务全国40个学习中心、13465名在籍生，组织建设课程资源52门。加强如东学习中心建设，共建示范性职工培训基地，现有在籍学生656人，为园区企业职工提供专科、本科层次学历教育，稳步提升职工岗位胜任能力和职业素养。

**打造中巴合作对外开放新名片。**积极拓展国际化办学新空间，与巴基斯坦巴中青年华侨联谊会、巴基斯坦信息学院共建海外“郑和中心”，输出专业教学标准和核心课程。对接“走出去”中资企业，在巴基斯坦世纪钢铁有限责任公司、常州天虹纺织有限公司（越南）建设学生海外实习基地暨海外人才培养基地。联合马来西亚国际文化交流中心、马来西亚雪兰莪大学开展“中文+技能”培训。组织应用化工技术、智能焊接技术、建筑工程技术3个专业开展UK NARIC专业国际认证。联合德国国际传媒艺术与新媒体学院开设《平面设计》《室内设计课程》2门国际教学课程，引进韩国湖西大学《有机化学》课程。向缅甸分校输出《国际汉语》（初级）教学标准，培养17名汉语预科学生。蝉联江苏省外国专家管理工作先进单位。

五、健全教师专业化发展机制，锻造高水平创新型双师队伍

**守正创新推进人才强校战略。**开展师德师风专项整治行动，建网站、编读本、列清单，线上学习、线下研讨、选树典型，打出师德师风建设“组合拳”，营造尊师重教良好氛围。聚焦高水平人才结构、规模等问题，破除唯学历、唯文凭倾向，建立博士、教授、技能型教师人才分类引进标准，年度引聘博士6人，博士总量达94人；引培正高5人，正高职称教师达52人；完善柔性引聘人才管理办法，试行高技能人才引进和“直聘”相结合、固定岗和柔性岗相结合，新增省级产业导师6人、省级产业教授1人、市级双岗互聘8人。

**破立结合培育名师名团队。**统筹“做大蛋糕”和“分好蛋糕”，全面修订绩效工资和突出业绩奖励办法，让人才留得下、扎下根；完善职称评审制度，增加课堂教学权重，提高教学业绩比重，实现人才成长与学校发展相融共进。3位老师被人力资源社会保障部授予“全国技术能手”称号，1位老师被省政府授予“江苏工匠”称号。新增省优秀教育工作者、青蓝工程骨干教师、省青蓝工程学术带头人等省级人才项目5人。创新跨界整合团队建设机制，建立跨学院、跨专业、跨行业的模块化、结构化团队，获批国家级教师教学创新团队1支、省级教师教学创新团队3支，团队建设案例入选江苏省2020年高职年度质量报告。健全各类教师企业实践分类考核机制，新建教师企业工作站19个、技能大师工作室10个，教师企业实践与挂职锻炼29人。

六、解绑制约发展的机制藩篱，治理现代化水平进一步提升

**全领域推进依法治校。**全面加强现代大学制度建设，绘制内部治理制度图谱，架构“一章双制”制度体系。明晰校-院两级科学决策机制，成立依法治校工作领导小组，建立重大决策风险评估机制和法律顾问制度，修订校务委员会章程，完善二级学院（部）党总支部委员会会议议事规则和二级学院（部）党政联席会议议事规则。贯彻民主集中制，强化学术委员会功能，出台学术委员会事项清单；制定教代会代表质询工作制度，开展2次教代会代表巡视，切实保障教职工参与学校民主管理和监督。深化内控体系建设，完善全面预算绩效管理办法、审计整改细则、经济责任审计办法和内部审计工作规定，全面梳理事务大厅高频使用流程，优化、新增61项业务，年度内部控制报告在线获评全省优秀等第。

**全方位深化教育评价改革。**坚持目标导向、问题导向、成果导向，梳理落实教育评价改革任务清单，明确责任，层层落实。全面摸排和清理2016年以来制定的200多件制度，聚焦师生员工“急难愁盼”问题，综合推进部门绩效考核、职称评审、绩效工资分配、教学评价、科研评价、平台建设、学生培养全方位改革，年度废改立制度52件。构建以管理业务为核心的知识管理体系，强化过程评价，探索增值评价，优化学校治理水平评价机制。

**全过程管控重点项目。**将苏锡常都市圈职业教育改革创新样板建设和提质培优任务纳入“双高”建设项目管理和部门绩效考核指标，38项任务有序推进。建立“双高”建设项目实施管理办法，从制度层面规范重点项目建设管理体制与工作机制。建立由分管校领导负责的“双高”建设重点任务和绩效目标作战图，挂墙督办。建立“双高”建设工作例会、专项工作推进会工作机制和《“双高”工作简报》、联络员工作制度，快速提升工作协调和问题会办效率。年度190项“双高”建设任务全面推进，总完成率92.7%，118项任务已全面完成；绩效指标达成256项，完成率86.72%，其中国家级成果13项、省级成果17项。

七、推进智慧校园迭代升级，信息化水平走在全省前列

实施智慧教务系统建设、智慧教室改造，加强“工程云课堂”网络保障机制，开设在线课程497门，占应开课程86.2%，切实将“停课不停学”工作落到实处。实施事务大厅四期、数据中台、大数据分析、疫情防控项目建设，进一步优化基于大数据的信息治理生态。实施智慧学工二期建设，思想引领、学业规划、信息查询、事项服务、数据分析、智能预警互联互通，构建面向“PC+移动终端”的全周期、智慧化新型互动式育人体系。立足自身发展的同时，积极将智慧校园建设经验辐射职教同行，指导咨询职业院校100余所，成果转化合同1206万元。入选“江苏省智慧校园示范校”，作为全国唯一高职获得中国高等教育学会“高校智慧校园综合实力卓越奖”。

八、充分发挥文化育人功能，形塑新时代校园文化新标识

**挖掘校园文化景观育人内涵。**建设党建文化园、党史故事雕塑，为师生开展党团活动提供红色阵地。围绕“技能中国”“大国工匠”等主题，升级校园道路、景观、建筑、路灯“新名片”，突出校训、教风、学风等精神文化标识，让每一面墙都会说话，让每一处景都能育人。

**服务常州地方传统工艺传承与创新。**成立“非遗文化传承研修中心”，“非遗技艺体验中心”被认定为省级中小学生职业体验中心，推动常州乱针绣、金坛刻纸、常州留青竹刻、陶艺、木艺、掐丝珐琅画等非遗文化“活态传承”。依托《常州地方文化》省级在线开放课程与社区教育工作有机结合，开展“常州社区传统文化讲堂”特色项目，探索后疫情时代社区教育新模式，近两年来先后与20余个社区开展共建活动，受惠市民近2万人次。发挥省优秀传统文化传承基地创建学校和市龙舟协会秘书长单位优势，持续打造龙舟特色文化，在第九届中国大学生龙舟锦标赛上，校龙舟队斩获直道赛100米冠军（全国唯一专科参加本科组别比赛）。

九、坚持以师生为中心，用心用情用力守好校园安全防线

**抓紧抓实疫情防控头等大事。**全校一盘棋，继续落实校园封闭管理要求，构筑起联防联控、群防群控严密防线。组织全校师生做好体温打卡，完成三剂新冠疫苗接种及核酸常态化检测工作，确保学校教学、生活正常秩序。严格落实安全工作责任，有效运用全域科技、大数据支撑，完善安全管理制度体系和“网格化”安全责任体系，提升平安校园建设效能。

**绿色校园引领低碳生活新时尚。**实施合同节水管理、照明合同能源管理和空调智能控制等能效领跑者建设项目，大幅降低学校能源消耗水平。其中，合同节水项目年度节水量达8万吨，折合水费约31.44万元，2021年同比人均用水量下降15%；照明合同能源管理项目年度节电80万度，节约电费43.42万元；空调智能控制系统通过末端安装智能空调控制器和集中控制系统，减少能源消耗20%以上。入选2021年度省公共机构节能低碳示范单位。

各位代表、同志们：

2021年，我们从百年党史中汲取磅礴力量，在学思践悟中砥砺初心使命，全面深化“双高”和“样板”建设，凝心聚力、攻坚克难，学校事业发展呈现难中趋稳、稳中有进、进中向好的良好态势，实现了“十四五”良好开局。在这里我代表学校党委行政，向广大教职工表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到困难和问题：

**一是专业整体水平与高质量发展的要求相比还有差距。**应用化工技术专业群和智能焊接技术专业群在全国的领先势头有所衰减，分析检验技术、建筑工程技术和光伏材料制备技术专业群综合实力在全省不够突出，市场营销、艺术设计等专业群发展缓慢，全校专业总体实力与学校冲刺国家“双高”学校建设单位的目标相比差距明显。

**二是产教融合深度与卓越工匠培养的要求相比还有差距。**行业企业资源导入机制不活，来自行业企业的资金、设备、技术、标准等要素投入不足；合作单位中的头部企业、龙头企业偏少，专业建设难以及时获得最先进的技术和资源；双主体产业学院建设机制有待突破，与现代产业学院的标准相比还有较大差距；校地合作广度与深度不足，地方资源有待进一步挖掘和利用。

**三是科技创新能力与区域产业优化升级的要求相比还有差距。**专业教师服务区域中小微企业产品研发和技术升级的意愿不强、能力不足，还达不到“区域离不开”的目标；省级及以上科技项目立项数增幅较慢，与省内先进兄弟院校的差距有所扩大；现有省级创新平台科研产出不足、影响不大，对专业群的支撑能力有待进一步提升。

第二部分 2022年党政工作要点

2022年是党的二十大召开之年，也是学校“双高”建设、“样板”建设、省高水平院校建设和提质培优的冲刺之年。迎接学习贯彻党的二十大，是贯穿今年党和国家全局工作的主线，学校工作要聚焦这条主线，作出实质性贡献。学校党的建设与高质量发展工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述和省第十四次党代会精神，大力弘扬伟大建党精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，紧紧围绕“专业提质增效”和“产教深度融合”两个主题，着力推进“双高”和“样板”建设再提质，全面打好“三教”改革、产教融合攻坚战，奋力建设现代化国际化示范化中国特色高水平高职强校，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

2022年学校事业发展的主要预期目标是：

——人才培养取得新成效。2～4个专业开展本科层次职业教育试点，立项省级中高职衔接示范项目1个。获国家级教学成果奖1项、国家规划教材8部、国家精品在线开放课程1门、省级在线开放课程10门。学生技能大赛国赛获奖1项，省赛一等奖3项。创新创业大赛国赛获奖1项，省赛金奖2项。创建国家级高水平产教融合实训基地1个。创建全国“三全育人”综合改革试点项目或全国“三全育人”典型学校。

——队伍建设取得新进展。引聘高端柔性人才1～2人，新增省级产业教授2人，引培全国技术能手1人，新聘国际专家1人，引培博士15人、正高10人。培育全国思想政治课教学创新团队1支、国家级教学名师1人。新增省级教学创新团队1支、省级课程思政名师1人、省级及以上优秀教育家1人。建成国家级技能大师（劳模）工作室1个。培育国家级示范性教师企业实践流动站、全国思政课教师研修基地、全国名班主任工作室。入选省级双师型教师培养基地1个。长期境外访学研修计划10人次左右。教学能力大赛国赛获奖1项，省赛一等奖2项。

——科技创新实现新突破。立项省级创新平台1个，市级以上人文社科类研究平台1个。获批市级以上人文社科类科研创新团队1～2支。获省级人文社科类研究成果奖1项以上，力争获省级以上科技成果奖1项。新增国家级科研项目或研究课题1～2项、省级科研项目8项以上，实现纵向科研到账240万元以上。授权发明专利25件，转化专利成果10项以上。发表高质量论文100篇以上。横向科研到账2200万元，“四技”服务经费达5800万元。形成科技成果转化应用示范案例3个。

——社会服务取得新提升。全年培训规模不少于全日制在校生的2倍，培训到账超1000万元。校企共建全国示范性职工培训基地1个、示范性继续教育基地1个、优质继续教育网络课程2门、社区教育示范基地1个。新增省级以上产教融合型企业8家，其中国家级1家。创建中华优秀传统文化传承基地。新增社会捐赠（或准捐赠）设备价值和资金累计1800万元。

为确保以上目标任务的完成，2022年要重点做好以下工作：

一、全面加强党的建设，发挥党委领导核心作用

**1.全面加强党的领导。**严格落实“第一议题”学习制度，将学习习近平总书记重要讲话精神尤其是关于职业教育的重要论述作为党委会、党总支委员会等党组织会议的第一项议题、党委理论学习中心组学习常设议题。深入学习和落实党中央、省委精神及决策部署，并贯彻到学校各项重大决策和重点任务实践中去。做好巡视整改“后半篇文章”，强化成果综合运用。做好巡视整改自查总结工作。梳理学校高质量发展中的难点堵点痛点问题，突出问题解决时效和成效。持续制定或修订教育教学、人才评价、绩效改革和职称评审等方面制度，促进各项工作的长效机制建设。

**2.夯实思想政治工作。**建立常态化、长效化制度机制，不断巩固拓展党史学习教育成果。深入学习党的十九届六中全会、党的二十大精神，始终把传承红色基因作为重大使命责任，统筹抓好责任督导，生动讲好红色故事，切实使全校师生担当起时代责任，赓续红色血脉，投身复兴伟业。完善党委理论学习中心组学习制度及二级中心组巡学旁听制度。严格落实领导听课制度，常态化落实领导班子成员联系学生制度。召开全校第三次思想政治与意识形态工作大会，明确任务，落实责任。夯实每季度的意识形态分析研判工作，找全、找准存在问题，研究对策措施。

落实《高等学校思想政治理论课建设标准（2021年本）》新要求，党委每学期专题研究思政课建设。推进思政协同育人发展中心综合服务平台建设，推广学校课程思政建设先进经验和做法。推进“十大育人”体系建设，打造思政课教学创新团队、示范课堂、课程思政教育案例和德育特色案例。落实学校“立德树人重点任务清单”，构建一体化、全贯通的思想政治工作体系。持续深化“三全育人”综合改革，强化“三全育人”经验总结凝练，努力打造一批全省有影响的育人品牌和特色做法。开展课程思政典型案例评选活动以及课程思政金课建设，以课程思政改革推动高水平专业群建设。推进示范性马克思主义学院建设。加强意识形态工作队伍建设和阵地建设，推动校际之间、学校与地方之间、部门与二级学院之间的宣传思想工作干部交流任职，支持思政课教师和哲社教师到相关实务部门人员互相兼职。配齐配强思政课教师、专职辅导员。建立辅导员职务职级“双线”晋升通道，不断提升辅导员队伍建设水平，积极培育和申报全省辅导员年度人物和最美高校辅导员。

**3.抓紧抓实组织建设。**健全党委决策机制，严格落实重大决策风险评估机制。贯彻落实党委领导下的校长负责制，深化校院两级管理体制改革。完成全国第二批党建工作板支部验收，培育和创建学校第二批“标杆院系”“样板支部”。进一步优化“54321”党建工作模式和“2148”组织育人载体的实践方案。充分发挥党支部书记“双带头人”作用，培育具有鲜明特色的党建工作品牌。依托党校和7个分党校，抓好党员教育管理工作。做好选人用人工作，完成干部换届工作，选优配强二级教学单位和职能部门中层干部。完善干部教育培训机制和考核评价机制，提高干部能力素质及履职能力，打造“四力型”干部队伍。强化人才队伍建设，优化高层次人才、急需紧缺人才的待遇、晋升和评价体系等制度，确保留得住人才、用的了人才，充分发挥人才作用。本年度博士引培15名以上。以高质量党建带动工会、共青团、妇联等群团组织和学生会组织建设。加强思想政治引领，抓好学校统战“一盘棋”工作。推进统战团体、民主党派形成“一党派（团体）一特色”的格局。深化学校领导“一对一”联系常态化机制。强化“五个认同”和“三个离不开”的重要思想。

**4.改进作风严肃纪律。**强化履职意识，明确党委主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子成员“一岗双责”责任清单。建立健全党委委员、纪委委员履职纪实考核评价体系，定期查阅并反馈相关台账。严格落实党委会决议、决策督办机制。继续推进“清风工程”。强化管党治党“两个责任”，重点围绕干部工作作风、教师师德师风、选人用人、人才项目、“双高”任务完成情况、重大项目落实推进、疫情防控及校园安全等方面开展监督检查。加强党风廉政教育，严格进行执纪、问责，一体推进“三不”机制。夯实学校政治生态监测评估工作。推进巡察整改长效机制建设，组织开展校内第三轮巡察整改中期汇报及巡察整改满意度调查。开展第四轮校内巡察，同时对第一、第二党总支所属关键职能部门进行专项巡察，提高内部治理水平。加强民主管理，强化校院两级治理结构。持续开展以宪法教育为核心的法治教育和平安校园建设，落实教育系统“八五”普法规划，始终维护好校园安全稳定。

**5.以文化人以文育人。**坚定文化自信，传承优秀传统文化，推进省龙舟文化传承创新基地建设，举办龙舟文化交流活动，打响高职“龙舟文化”牌。推进物质文化建设，建设“党建园”二期项目和工匠园，改造提升校史馆，丰富校友林内涵。打造工匠文化，举办“大国工匠进校园”论坛等系列活动，开展第三届“常工工匠”评选活动，开展专业文化建设规划与评比。厚植学校精神，组织“最美校园”评选，建设书香校园，开展校情校史宣讲，开展“百人百篇”“常工故事”征集，编印“奋斗的我，最美的常州工程篇”。

二、聚焦提升核心竞争力，推进学校高水平内涵发展

**6.落实国家“双高计划”等高质量发展任务。**一是一体化加快推进国家“双高”、苏锡常“样板”、“提质培优”建设项目，重点围绕省级及以上标志性成果，精准突破，精细落地，着力推动学校高质量发展。二是全力冲刺提质培优和省高水平高职院校建设任务，查漏补缺，总结凝练，以高水平建设成效迎接终期验收。三是印发实施学校“十四五”发展规划，整体布局，协同实施，打造适应新发展格局的新优势新亮点。

**7.持续深化教育教学改革。**一是巩固应用化工技术专业群传统优势，在省级平台建设、国家级教学能力大赛、标准建设、“三全育人”等领域开发新的增长点，加快打造全国石化类人才培养高地；对标国家“双高”专业标准，推动智能焊接技术专业群扬长补短，重点在技能大赛、教材建设、标准建设、产教融合等方面取得突破性成果；加大对建筑工程技术、光伏材料制备技术等专业群的投入力度，重点提升实验实训建设水平，培育高水平师资团队和创新服务平台。二是围绕学校“十四五”发展目标，开展新一轮专业建设诊改工作，绘好全校专业建设“路线图”和“施工图”。三是完善“五育并举”人才培养体系，培育一批高水平思政示范课堂、课堂革命典型案例；推进艺教融合，持续实施“一专一品、一院多品”美育培育计划；持续完善 “两表两卡”线上记分系统；深化体教融合，体育健康测试合格率90%以上。四是实施“多路径、多主体、多样化”人才培养模式改革，优化工学结合人才培养实施方案并实施；新增现代学徒制项目10个，专业技能大赛获奖不少于15项。五是深化创新创业教育，双创竞赛培育项目10项，校外双创实践基地1-2个。六是深化教材教法改革，立项省级专业资源库培育项目2个，培育新形态教材13部。七是进一步落实学校劳动教育实施方案，建设校内外劳动实践基地30个，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极探索校本特色的劳动教育模式。

**8.加快建设高水平教师队伍。**一是编印教师师德手册（2022年版），创建“互联网+”师德宣传教育模式；将社会主义核心价值观融入教师岗前培训、新教师入职培训等全过程；严格执行“师德失范一票否决制”；建设教师思政教育实践基地2个，开展党员教师、骨干教师培训100人次左右，立项校级思政名师1人、优秀辅导员2人、师德标兵10人。二是提升教师专业实践能力，新建教师企业工作站10个，实施双导师计划、师徒结对计划20人次；建立国家-省-校三级教师教学创新团队考核标准、高水平双师型教师发展标准，建设教师培训学分银行；选拔校级教学创新团队3支、培训名师2人、培训名优团队2支。三是加大教授、博士、省级产业教授和江苏工匠的引进和培养力度，持续提升正高职称、博士的比例。四是完善人力资源管理机制，优化岗位聘任管理办法、突出业绩管理办法、教师职称评审办法，出台教师兼职兼薪管理制度。

**9.创新产教融合机制。**一是紧紧围绕行业需求、地方产业发展需求，加快推进与新华网、科技日报社、腾讯教育、科大讯飞、科技出版社、中国航天科技国际交流中心合作的产教融合项目。二是深化全国检验检测认证职教集团内涵建设，进一步发挥示范和品牌效应。三是对标现代产业学院建设标准，全面升级地坪产业学院、中天汽车产业学院、应急管理与安全工程学院、中检邦迪检验检测认证产业学院、药明康德（合全药业）产业学院，建成1-2个省级校企合作示范组合。四是加快省级绿色品质智能检测产教融合集成平台内涵建设，争创国家级高水平专业化产教融合实训基地；与中欧（常州）检验检测国际合作产业园共建检验检测实训基地。五是实施专企融合计划，分批推动全校每个专业与至少1家规模以上企业深度共建，重点拓展与行业领军企业、头部企业、地方龙头企业的合作，实现专业链与产业链的紧密对接。六是创新学校与产业集聚区的合作模式，协同晋陵投资集团等地方国企，把专业办到产业园区，探索高校-产业园合作育人新模式。

**10.持续提升科技创新与社会服务能级。**一是创新科研平台管理体制机制，持续推动省级平台装备升级、团队提质、成果迭代，充分释放省级平台的资源集聚优势；实施“组团助企”计划，组织科研团队主动对接苏南地区中小微企业，精准服务企业的产品研发和工艺革新；持续实施专业教师下企业实践计划，在地方龙头企业中开拓一批教师企业工作站，引导在站教师参与企业技术研发和管理创新；落实新版科研工作量计算办法，激励教师产出高水平的科研成果；充分发挥科技镇长团、访问学者等人才培养平台作用，培养一批科技带头人。二是加强非学历教育，开展产业工人技术技能培训、农村劳动力转移培训，加大退役军人技术技能培训；办好国家开放大学石化行业学院如东学习中心，力争成为行业终身教育的典范；建设如东洋口示范性职工培训基地，开设培训项目1-2个，培训500人次。

**11.不断提高招生就业工作质效。**一是进一步加强提前招生工作，优化综合素质测试方案，稳定提前招生规模；精准编制普通高考批次招生计划，继续保持省外招生规模，2022年全日制招生计划数5300人。二是实施“双责百师千企万岗”行动计划，从校内专兼职就业工作人员、专业教师和校外就创业指导专家、合作企业人力资源专家、优秀校友中遴选100位就创业导师，与1000家用人单位保持就业合作关系，其中500强企业、行业头部企业等优质单位比例不低于30%，双高专业群专业优质就业基地比例不低于50%；线上线下收集并及时发布用人单位岗位需求信息5万个，全力促进毕业生高质量就业，就业率98%左右。

**12.合力助推学生成长发展。**一是建设大学工背景下的学生事务一站式社区，优化疫情防控常态化背景下学生管理程序；创建江苏省家庭经济困难学生精准资助长效机制改革试点单位，推进智慧发展型资助育人模式创新与实践。二是全面落实《关于做好青少年生命健康关爱工作的意见》，加强学生心理健康教育工作，为大学生健康成长保驾护航。三是加强国防教育，强化军事理论课课程建设，推进国旗班管理，组织第二届“清澈的爱，只为中国”军营故事分享会。四是筹划第一届校友“青匠·青创”论坛，凝聚校友力量，促进学生事业发展。五是实施“青程·领航”行动、“青程·固本”行动、“青程·淬炼”行动、“青程·多彩”行动，持续增强共青团引领力、组织力、服务力。六是加强学生工作品牌化建设，培育省级以上德育特色案例。七是按照全国学校急救教育试点建设要求，进一步做好应急教育各项工作，让急救知识更好的进校园、进课程、进课堂、进社团、进班级、进宿舍。

**13.大力推进国际交流合作。**一是在应用化工技术、智能焊接技术、建筑工程技术等重点专业群试点UK NARIC国际化专业认证，促进重点专业与国际标准接轨，入选省第二批高校国际化人才培养品牌专业项目1个。二是引进国际通用职业资格证书3种，参与制订国际通用课程标准1项，开发“双语”课程15门。三是积极做好疫情常态化下国际合作交流工作，推动政府、学校、企业三方跨国合作订单式人才培养项目，海外培训当地员工400人次。四是加快巴基斯坦郑和学院建设，推进“中文+职业技能”项目建设。五是试点来华留学质量认证工作，提升留学生教育质量。六是申办中外合作办学机构（项目）1个，夯实国际化发展平台。

三、推进治理现代化建设，全面夯实发展保障

**14.深度激发治理效能。**一是贯彻落实《江苏省深化新时代教育评价改革实施方案》，持续深化教育评价改革。二是对照《高等学校法治工作测评指标》，展开自评，查漏补缺，以评促建，提升依法治校能力和水平。三是对照省综合考核指标体系，进一步修订完善学校年度目标综合考核制度，升级目标任务考核系统，充分发挥考核的督促激励作用。四是推进校院两级管理，突出二级学院办学运行实体地位，厘清学校和二级学院两级管理职责与权限，有序推进管理重心下移。五是常态化推进诊改工作，重点推进新一轮专业和课程诊改。六是深化利益相关者共同治理，加强校友会、基金会、理事会和对外联络工作，完善社会参与机制，优化办学环境，推动学校快速发展。七是完善信息公开制度、“双代会”制度、二级教代会制度，充分尊重师生员工知情权、参与权、表达权和监督权。

**15.精准打造更高水平智慧校园。**一是加强新型网络基础设施建设，持续迭代升级网络服务能力。二是积极拓展5G、人工智能、区块链等新技术创新应用场景，创建省级5G/人工智能/区块链+X教育应用试点校和国家职业教育信息化标杆学校。三是加快推进产教融合信息平台、实验实训信息平台、智慧教室建设工作，做好智慧教务系统优化升级以及云课堂在线考试系统的建设实施工作。四是建设全量数据中心，优化大数据分析平台，让各类数据“活起来”，率先实现数据治理。五是持续升级网上事务大厅和智慧云课堂，为师生提供更加便捷、更加高效的精准服务。六是健全网络安全技术防护体系，提升网络安全技术防护能力。

**16.扎实推进服务和保障体系建设。**一是做好疫情防控常态化工作，严防疫情输入和传播，保障师生员工生命安全和身体健康，维护校园安全稳定。二是抓好政治保卫、情报信息、消防安全、交通安全、平安校园建设等安全工作。三是全力提升国有资产管理水平，做好竹林校区招租工作和宁东路2号校区合作洽谈工作，积极协同地方政府配合江苏陈渡码头文化科技发展有限公司做好清潭校区项目建设工作；积极推进常州市建材电器厂和常州精细化工研究所企业改制工作。四是完成物业保洁后勤服务项目的社会化招标和资产经营公司员工安置，平稳有序推进后勤社会化改革。五是全校一盘棋创建江苏省绿色校园，全方位提升校园生态。

各位代表、同志们：

2022年是常州工程的攻坚之年，只有凝心聚力方能砥砺前行，只有深耕细作方得硕果累累，让我们紧紧围绕“专业提质增效”和“产教深度融合”两个主题着力推进“双高”和“样板”建设再提质，朝着现代化国际化示范化中国特色高水平高职强校目标踔厉奋发，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！