**中心组现场教学心得体会**

潘玉琴

近日随党委中心组一行，先后赴感知集团、红豆集团、亨通集团、恒力集团等开展了现场学习调研活动，颇有感触。

**一、将党建融入企业日常工作中，理论与实践相结合，多形式，发挥党建工作在企业文化建设中的依托作用。**调研企业在认真开展党建工作的过程中，以传统价值观为根基，以主流价值观为引领，大力弘扬企业的优秀价值观，不断增强企业文化的影响力和凝聚力。比如红豆集团就坚持把党建融入生产经营管理，率先把ISO9001质量管理体系导入企业党建，出版了中国民企首个《党建工作标准》，提出了“一核心三优势”的格局，在红豆党建与企业文化已经水乳交融、不分彼此，它们形成强大的文化张力，使红豆实现裂变式发展，即把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势、人才优势、和谐优势。

这对于自己在分管的后勤工作如何更好地打造企业文化？如何围绕“安全后勤、责任后勤、文化后勤”的建设目标，初步实现后勤工作“让师生更满意、让校园更美丽”的工作目标，是一个很大的触动，“融合”必将成为自己后期破解影响和制约工作发展的瓶颈和难点问题的一条新途径。

**二、将党建与企业发展相结合，推进全面深化改革。**非公党建如何入地？如何开花结果？这是全新的课题，调研企业将党建与企业发展相结合，全面推进深化改革的模式的成功完美的回答这个问题。比如亨通集团就以总裁为党委书记，各公司总经理为支部书记的管理模式，加强了党委的领导力量，确保党建工作在集团的改革和发展中充分发挥了政治核心作用，将组织的政治核心作用融合、渗透在公司的决策层、监督层、执行层之中，在企业的规范运作中履行职责、发挥作用，为企业的改革发展保驾护航。

对照自己分管部门，企业管理与党建工作还是相对独立的存在，党建工作更多还在定位于政治保障、思想先锋、常规动作方面，还没有真正实现后勤工作产业化的同时，又把企业管理理念导入党建工作，做到“党建也是生产力，党建强则发展强”这一发展理念。对于自己在今后的发展学习中不仅仅要把 提高业务能力和管理水平作为自己学习进步的目标，更是要把党建与部门改革发展相结合，作为自己后期工作的改革创新之本，不断激发创新的意识，用创新的思路和办法破解影响和制约工作发展的瓶颈和难点问题。

**三、不忘初心，牢记使命，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干。**“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。这次实践教学中感受更多的不仅仅是企业视党建为使命，更有企业领导层如何树先进，重表率，引领正确价值导向。不难看到红豆集团、亨通集团企业负责人都是担任了企业党组织负责人，真正做到了言传身教，使价值示范与价值规范相吻合，作出表率，为广大员工的行为作出榜样。

作为学院班子成员，我想我们更要把学院目前的发展理念，建设思路，改革趋势不仅仅是融入自己的生活和工作中，更要带领全院师生同呼吸共命运，按照党的十九大提出来的不忘初心，牢记使命，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干的要求，以百倍信心、超常的努力，全力促进学院全面发展，使全体教职工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。