**凝心聚力 砥砺奋进**

**奋力开创工会工作新局面**

——常州工程职业技术学院第五届教代会

暨工代会第二次大会工会工作报告

王 瑶

（2020年6月10日）

各位代表，同志们：

因疫情防控原因，学校第五届教代会暨工代会第二次大会一再延期，今天开幕了！学校党政领导对本次会议的召开非常重视，教代会执委会于3月18日通过网上办公的方式，把《2020年学校党政工作要点》（审议稿）、《2020年学院党政工作要点任务分解表》（审议稿）发给了教代会各位代表进行审议；3月25日在行政服务中心201报告厅召开了第五届教代会执委会第六次全体委员会议，吴访升校长就《2020年学校党政工作要点》向全体委员作了详细解读，党委副书记、执委会主任欧汉生对进一步加强2020年教代会工作提出了明确要求。各位代表认真负责，建言献策，提出了十分有益的意见和建议，综合办及时汇总、修改和完善，从而为本次会议的顺利召开做好了准备。现将工会工作报告如下：

**一、2019年主要工作**

**（一）促进民主决策，强化教代会在学校治理体系中的作用。**

**1、健全工作机制，认真实施教代会审议制度。**去年3月，经学校第五届教代会暨工代会选举，产生了新一届教代会执委会、校工会委员会及各专门委员会，听取、审议并通过了院长工作报告、财务工作报告、工会工作报告等各类报告。闭会期间，执委会主持教代会日常工作，履行教代会主要职能，先后召开了5次专题会议，对五届一次会议中代表们提出的70余条意见建议，进行汇总，内容涉及校园文化建设、人才队伍建设、专业建设、国际化办学、创新创业等方面，协同校综合办公室按问题属性和部门职责，分门别类，及时交办给各职能部门和二级学院办理，并提出办理要求，落实整改情况及时向执委会全体委员作了汇报；讨论审议关于优化网上提案系统流程、工会会费调整、《常州工程职业技术学院二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》、《第四轮岗位设置与聘用管理实施细则》等重大事项。

**2、加强提案办理，推动学校改革发展。**教代会闭会期间，代表们充分行使代表责权，对我校教学科研、人事制度、招生就业、校园建设、后勤保障等诸多方面的工作积极建言献策，通过校园网提案征集系统先后提出了《关于对学校引进博士等高层次人才的目标考核建议》、《教学质量评价体系进一步完善》、《打造公共必修课课程教师团队，助力辅导员职业规划》等提案20件，经提案工作委员会认真讨论，决定立案15件。校领导亲自过问、督办，承办单位和提案人加强沟通与交流，推动提案落实。从提案征集、立案交办到过程督办、意见反馈，再到结案公示，都在网上公开。截至到2019年12月31日，13件提案已结案8件，3件已给出明确的解决措施，4件办理中。代表们对提案办理态度全部表示“满意”，其中“非常满意”的4件，占50%，“满意”的4件，占50%，没有“不满意”提案，未立案的5件议案，其中3件所涉及事项已解决，2件不符合提案要求,相关职能部门及时与提案人做了解释说明。很多建议措施已经被相关职能部门采纳。

**3、深入推进二级教代会建设，搭建教职工民主参与平台。**校工会加强对二级单位教代会的分类指导，根据省委教育工委、省教育厅、省教科工会联合下发的《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》，组织起草了《常州工程职业技术学院二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》，对二级教代会职权、权利义务、组织规则等作了新的修订。11个分工会完成了工会换届选举工作，各分工会主席均由党总支委员兼任，9个二级教学单位全部按期召开了教职工代表或全体教职工大会，凡涉及本单位发展的重大问题、重大决策以及涉及教职工切身利益的实施方案，都能提交大会进行充分讨论、审议通过。

**（二）强化师德师风建设，发挥教职工主力军作用**

**1、组织开展“时代先锋面对面，情系祖国心连心”劳模大讲堂活动。**与校团委联合组织全校30岁以下的青年教职工集中聆听全国劳动模范张忠讲述自己成长的亲身经历，期盼大家把“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神落实到立德树人的具体教育教学工作中。

**2、组织开展“师德标兵”评选活动。**与人事处联合面向全校教育教学一线，层层推荐，好中选优，选拔一批有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的师德标兵。朱宝生、赵蕾、王亚萍、贺琼、周慧、陈莉敏、刘晶、秦海芳、王磊、姜淑华荣获了常州工程学院2019年度“十佳师德标兵”称号，并在9月11日全校教师节庆祝大会上举行了隆重的表彰仪式。

**3、组织开展“师德建设月”活动。**9月印发了《关于开展第十二个“师德建设月”活动的通知》，组织各分工会以庆祝教师节为契机，认真学习《新时代教师职业行为十项准则》、《常州工程职业技术学院教师行为规范》，大力宣传身边的先进师德典型，进一步增强师德建设的针对性和实效性。11月与人事处（教师发展中心）联合举办“立德树人、立教圆梦”主题活动，邀请退休教师为20多名新进教师讲课，组织新教师入职宣誓并发放《教师礼仪手册》。

**（三）积极发挥维护职能，全心全意为教职工服务。**

**1、组织开展职工文化活动。**主题活动方面，1月组织开展了“庆元旦、迎新年”包饺子及联欢会才艺展示活动，5月组织了“逐梦新时代·巾帼绽芳华”女职工读书征文活动；6月赴南京、宜兴开展了“观城乡新貌、感悟家国情怀”活动；10月学校举办了“青春献礼七十载，励志建功新时代”迎新生文艺晚会中，校工会选送的《我们的誓言》节目，以音诗画的形式讲述了我校教师爱生如子、敬业奉献的“常工故事”。校党委委员带领全体师生共同唱响《我和我的祖国》，现场万名学生用手机将五星红旗图案点亮全场，将晚会推向了高潮，此节目10月份在中共中央宣传部“学习强国”江苏学习平台播放，是舞台上的“思政课”：一面国旗，万人激情点亮；颗颗红心，汇入青春海洋，工程师生深情表达对祖国的热爱，祝福伟大祖国繁荣昌盛；12月9日与校团委共同举办了“我和我的祖国”一二·九合唱比赛，比赛采用老师朗诵与学生演唱相结合的方式，生动地表现出了我校师生赤诚的爱国之心，展现了全校师生奋发进取的精神面貌。文体比赛活动主要有6月教职工乒乓球比赛，9月教职工集体慢跑活动，10月教职工棋牌比赛、校运动会与“三人制”篮球比赛，12月冬季趣味运动会等，促进了教职工之间的交流与合作，营造了积极、健康、向上的校园文化氛围。

**2、举办职工惠民便民活动。**组织教职工健康体检，委派执委会委员和校医务室医生一起走访落实教职工体检医院，成功将常州一院的真儒体检中心纳入我校体检单位之一，方便了部分市区教职工尤其是大部分退休教职工的体检；邀请专家、学者进校园，围绕健康、饮食、运动等教职工关心的话题，举办“健康管理”专题讲座，引导教职工树立科学健康的生活理念；7月举办了第四期教职工子女创新思维夏令营；9月举办了以“我和学校共奋进，健康幸福夕阳红”为主题的重阳节庆祝活动；校工会、关工委连续十个星期举办了教职工书法培训班，受到了教职工欢迎。

**3、认真落实“送温暖”活动。**坚持开展生日、春节、端午、中秋送福利活动，惠及每一位教职员工。为了进一步规范大宗大额福利采购程序，去年4月起委托招标办对教职工全年福利项目开展了“项目入库，竞争采购”工作，减轻各分工会压力，提高福利“价值”。2019年全年共发放工会会员生日蛋糕费和节日慰问品费共计155.94万元，占年度工会预算总额的74.83%。

**4、积极开展困难帮扶活动。**坚持做到“五个必访”，即教职工婚丧生育必访、生病住院必访、发生意外事故必访、生活有特殊困难必访、退休必访，送去校领导班子和全体教职工的慰问与温暖。2019年累计探望和走访患病住院和出现重大变故的教职工100多人次，帮扶金额18.74万元；对因患重特大疾病造成暂时经济压力的4位教职工给予了一定的经济补助；2019年“爱心一元捐”活动共收到11个分工会的爱心基金24259元，用于困难职工的互助保障。

**（四）加强工会队伍自身建设，明确新时期工会工作使命与责任。**

校工会从思想建设、组织建设、制度建设三个方面全面加强了对全校工会干部的培训，努力提升依法办事、民主管理能力。政治上通过集中学习、“学习强国”学习平台、个人自学等方式，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、工运基本理论、劳动关系和社会保障法律法规，为工作赋能。业务上，校、院各级工会积极转变作风，主动协助各级党组织建立健全各项民主管理制度，积极探索化解各种矛盾的新途径新办法，按照“党政所需、职工所盼、工会所能”要求，充分发挥工会“维护、教育、建设、参与”四项职能，为学校改革、发展和稳定发挥了应有作用。

一年来，我们深深体会到：坚持党的领导，是做好工会工作的前提和保证，任何时候都必须保持清醒的政治头脑，把工会建设放到学校发展大局中去谋划，确保工会工作正确方向；必须主动适应不断变化的新形势和新要求，创新工作方法，争取一切可以支持工会、帮助工会的力量，全心全意依靠广大教职工和工会会员，积极探索化解各种矛盾的新途径新办法。与此同时，我们的工作还存在许多薄弱环节和不足之处，对新形势下高职院校工会工作中出现的新情况、新问题调研不够，缺乏对工会工作的深入思考；工会组织维护教职工权益、服务教职工的资源和手段还很有限，对各分工会工作的服务与指导不到位；有些具体工作还缺乏流程和规范，服务改革发展、服务教职工的能力和水平还不能满足多元化的需求。这些问题固然有客观因素制约，但更多的是思想认识上的不到位与能力水平的不足，亟需在今后的工作中加以改进、克服。

**二、2020年工作计划**

2020年是我校“双高”建设的起步之年，全力创建现代化、国际化、示范化中国特色高水平高职强校，聚焦“三项改革”、推进“十大建设行动”，任务艰巨，使命光荣，尤其需要广大教职工凝心聚力、建功立业。2020年工会工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻执行省总工会和省教育工会的工作部署，在校党委和行政的领导下，紧紧围绕学校中心工作，服务“双高”建设主题，创新组织机制和工作方式，最广泛地把教职工组织起来、动员起来、团结起来，在参与民主管理上有新举措，在服务发展中有新作为，在构建和谐校园中有新贡献，在自身建设上有新收获，为推动学校改革发展作出新贡献。全年工作计划安排如下：

**（一）强化政治统领，突出思想引领。**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是关于工人阶级、工会工作的重要论述，作为工会建设的根本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，始终保持工会工作正确政治方向；坚持把意识形态工作纳入工会重点工作，深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育，深入开展社会主义核心价值观宣传教育，深入开展中国特色社会主义工会发展道路宣传教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，落实全面从严治党责任清单制度，当好政治上的明白人，做好业务上的精通人。

**（二）强化校院两级治理结构，推进学校民主管理建设。**坚持把加强教代会建设作为推进“双高”建设的重要内容，凝心聚智，开好“双代会”；面向全体师生征求“十四五”发展规划的意见和建议，广开言路、广聚民意、广纳民智，共同绘制学校发展蓝图；充分发挥专门委员会在学校政策咨询方面的作用，加强提案办理，推动提案落实；进一步完善教代会闭会期间的执委会主持工作，完善代表意见沟通制度，完善教代会代表巡视制度、听证制度，切实保障教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督。

顺应二级教学单位综合改革发展趋势，按照《江苏省高等学校二级单位教职工代表大会实施办法（试行）》要求，进一步规范二级教代会的选举、议事、表决、监督等各项程序和规则，确保二级教代会按照制度化、规范化、程序化的要求运作；协调处理好二级教代会与行政的关系，保障教代会的审议建议权、审议通过权、评议监督权的落实，特别是要将涉及教职工具体利益的事项提交教代会讨论或审议通过；各分工会要常态化开展民情调查，关注教职工切身利益和重大关切，在依法维护教职工权益的同时，主动配合行政工作，引导教职工着眼大局，正确处理学校发展和个人利益之间的关系，促进和谐校园建设。

**（三）强化师德师风建设，培育和弘扬“常工工匠精神”。**大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，举行劳模大讲堂报告会，组织青年教师开展“工匠精神”学习活动；组织高层次人才“博士沙龙”活动，发挥示范引领作用；深入开展“师德师风宣传教育月”活动和“立教圆梦”主体活动，表彰一批爱岗敬业、无私奉献的“师德标兵”，用身边人、身边事教育引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

**（四）丰富教职工文化生活，提升教职工生活质量。**把教职工文体活动纳入全校特色文化建设总计划，加大对教职工群众文化阵地建设的扶持力度，有计划地组织学校教职工篮球、乒乓球、趣味运动会等比赛，不断满足教职工对美好生活的新追求；组织动员女职工积极参加“女教职工风采展示”、书香“三八”女教职工读书征文活动；组织教职工春（秋）游活动、退休人员返校联谊活动和亲子活动；参与机关“服务质量年”活动，开展“优质服务窗口”创建、评比、表彰活动。

**（五）做好教职工互助保障工作，增强广大教职工的获得感。**开展生日、春节、端午、中秋送福利活动；积极与各有关机构合作，组织开展更多的普惠服务；细化帮扶措施，及时掌握困难职工的不同情况，做到胸中有数，心中有情，让困难教职工真切感受到学校党政和工会组织的温暖；健全完善工会经费使用内控制度，科学编制经费支出预算，严格工会经费管理使用，加强工会经费审查审计，确保工会经费和工会资源更多地用到教职工身上。

**（六）加强工会队伍建设，不断提升工作效能。**组织工会干部学习工会工作相关法律法规，举办知识竞赛、组织工会专题调查研究、开展工会经费使用培训等，不断提高全体工会干部的政治理论修养、政策把握能力和实际工作水平；做好党建带工建工作，推进支部党建工作与工会工作深度融合，始终保持工会组织的政治性、先进性和群众性；完善工会工作考核体系，对工会建家、工会工作突出的优秀工会干部、工会活动积极分子、优秀工会之友进行评比表彰。

各位代表、同志们，让我们携起手来，以更加坚定的信念凝心聚力，以更加扎实的作风务实苦干，同心同德、砥砺奋进，为建设现代化国际化示范化中国特色高水平高职强校而努力奋斗！