

## 智能制造学院师德师风问题排查和整改方案

序号	存在问题	整改措施	责任人	时限
1	学院党总支书记对学院师德师风问题重视不够，对师德师风专项整治活动认识不够深刻，细化落实责任没有到边、到底，在真管真严、敢管敢严、长管长严等方面做的不够。	制定学院师德师风专项整治实施方案，落实师德建设主体责任，建立完善党总支统一领导、党政齐抓共管、教师自我约束的工作机制。	周 管 管 丹	2021年6月 整改落实到 位,长期坚持
2	学院领导班子成员存在将工作会议交流代替谈话提醒的现象，对出现的问题不愿批评、不敢红脸，存在“老好人”思想。	通过师德师风专项整治，塑造学院师德师风良好形象。开展多途径、多方式开展监督与批评教育工作，直面问题，严格履行岗位职责。	周 管 管 丹	2021年6月 整改落实到 位,长期坚持
3	学院领导班子成员基层调研主动性不强，不够深入，对师生关心关怀不够，教职工思想工作开展不扎实。	密切联系群众，主动关注、认真对待、正确处置师生反映强烈的问题，及时纠正损害师生利益的行为，以维护师生切身利益。	周 管 管 丹	2021年6月 整改落实到 位,长期坚持
4	党总支和党支部存在部分活动开展不及时、不到位的情况，党总支和党支部对智慧党建平台使用不充分、记录不全面、资料上传不及时。	认真学习相关制度，按计划开展各项主题教育活动和党建工作，保证党建活动效果。做好智慧党建会前通知、过程记录和材料上传等工作，做到活动有计划、有过程和有材料支撑。	周 刘 刘 莎	2021年5月 整改落实到 位,长期坚持
5	学院领导班子（院长、副院长）和专业带头人（负责人）对智能制造新技术、职业教育新理念学习不够，对智能制造重构职业教育研究不够，对地方产业发展的调研不够。	加强学习，提升学院党政班子和专业带头人（负责人）的专业能力和信息化素养，申报智能制造对重构职业教育影响课题，积极开展地方产业、企业调研活动。	周 管 管 丹 姜泽东	2021年6月 整改落实到 位,长期坚持
6	学院党总支意识形态分析研判工作不够深入仔细。	每月针对性开展意识形态分析工作，不同类型人员、不同平台均有专人负责监控，形成意识形态分析研判月报制度，明确责任人与报告路径，党支部、党总支通过汇总情况进行分析研判，并定期报送。	周 管 管 丹	2021年5月 整改落实到 位,长期坚持

7	学院党政班子深入课堂或实训场所听课还不够，教学副院长组织教学督导工作需加强。	制订学期党政领导班子和教学督导人员听课计划，深入教室、实训场所开展听课。	周 皞 姜泽东	2021年6月整改落实到位,长期坚持
8	学院的课程思政工作还不够全面深入。	组织开展课程思政专题辅导,持续深入推进课程思政教学设计、案例整合等活动;邀请兄弟院校开展课程思政交流。	周 皞 姜泽东	2021年6月整改落实到位,长期坚持
9	学院部分教师存在安于现状的问题,工作不够积极主动,有倦怠现象,教学方面创新不足,课堂信息化教学能力不足。	探索建立部门教师多元化评价和激励机制,与绩效挂钩;通过党政联席会议“一事一议”,解决教师教学创新、X证书考核基地建设、大赛设备等经费不足后顾之忧。	周 皞 管 丹	2021年12月整改落实到位,长期坚持
10	1) 教研活动整体执行不够规范,集体研讨和集体备课频率不够,个别教研室没有按照规定频率开展教研活动。 2) 教研活动质量不高,形式单一,组织层面和参与层面都存在积极性不高的情况。 3) 教研活动参与率需要进一步提升,每次教研活动参与的教师不全。	1) 通过教学工作例会、个别谈心谈话等形式,强调教研活动的重要性,让教研活动深入每个专业教师的内心。 2) 督促各教研室结合专业建设情况,提前规划每次教研活动的主题,把集体备课、课程思政探讨、课程标准研讨、人才培养方案研讨、教学方法研究等作为教研活动主题,使教研活动有内容、有主题。 3) 以课程建设、教学项目建设及专业建设等为抓手,将相关建设任务进行合理的分工安排,通过任务驱动、过程管理及目标达成考核等形式提升教研活动的质量。	姜泽东 古 丽	2021年6月整改落实到位,长期坚持

11	<p>1) 本学期个别教师(强豪杰、孙致平)调课不规范,对教育教学投入精力不足,上课不够认真,达不到“金课”标准。</p> <p>2) 本学期部分教师课程授课计划填写不规范、提交不及时、课程授课内容更新不及时。</p> <p>3) 部分教师教学资料包整理不够规范、教学资料上交不及时。</p>	<p>1) 加强对个别教师的沟通教育,引导教师按照教学规范组织教学。</p> <p>2) 要求任课教师多调研企业岗位技能、技术要求,及时更新课程教学内容。</p> <p>3) 加强教师备课情况检查及教学督导听课检查,提升课堂教学质量。</p>	姜泽东 古丽	2021年6月 整改落实到位,长期坚持
12	<p>1. 课堂教学纪律不严格,个别教师(邢业新)课堂管理松散,出现学生靠后坐前两排空着的现象;同时存在学生上课玩手机、上课睡觉的情况,部分学生存在迟到情况,社招班部分学生有时存在旷课情况。</p> <p>2) 实训教学秩序混乱,个别教师(尤正建)实训课教学过程中指导学生过少,实训课堂管理不规范,存在学生不穿实训服等情况。</p> <p>3) 毕业设计和顶岗实习教学要求执行不规范,部分教师对于学生顶岗实习和毕业设计的指导次数少,相关材料要求不规范。</p>	<p>1) 加强学风班风教风的建设,督促老师加强课堂管理并严格考勤,督促班主任加强班级管理。</p> <p>2) 强化教风建设,通过集中辅导、个别谈话等形式提升部分教师的业务能力和责任心,引导形成良好的教学风气。</p>	姜泽东 古丽	2021年5月 整改落实到位,长期坚持
13	<p>耗材申报缺乏统筹规划,各课程之间都是单独申报,教研室层面没能整体规划;有关耗材及易耗品的区别、使用周期等没能科学论证。</p>	<p>1) 学院统筹规划,每学期实训耗材的申报及立项采购工作;</p> <p>2) 各教研室协调课程的实训耗材数量,严格把关,实验员汇总后审核数据,计算费用,做好复核;</p> <p>3) 召开工作会议,审核耗材的合理性、必要性和采购数量等信息,通过后学院备案,并严格按照备案信息执行采购。</p>	姜泽东 卞茹萍	2021年5月 整改落实到位,长期坚持
14	<p>部分教学建设项目推进缓慢,部分教师存在</p>	<p>加强项目的建设过程管理及监督,根据项目建设的</p>	姜泽东	2021年6月

	重申报、轻建设的情况。	情况,通过个别提醒、定期检查等形式,推进各类教学建设项目的进度。		整改落实到位,长期坚持
15	部分科研项目经费存在不按计划使用,存在给学生造劳务现象。	严格项目管理,要求项目负责人按照管理规定管理和支出经费,不违规使用经费。	陈小中	2021年6月整改落实到位,长期坚持
16	实训室建设进度缓慢;部分实验室设备陈旧、未能及时更新、利用率不高;机房课程安排紧张;部分班级人数超出50,导致设备紧张。	加强管理人员和教师责任意识,提高设备利用率,定期组织安全和卫生检查工作,确保无死角。增加专业机房数量,控制班级学生数量上限。	陈小中 姜泽东	2021年6月整改落实到位,长期坚持
17	学院党总支党员发展规范性不够;个别普通党员对发展程序不熟悉;党员发展资料保密性不够;党员、入党积极分子教育不够深入	党总支和各党支部对党员发展程序流程、党员发展材料中各项时间和各种原始记录严格把控;党员发展资料专人管理,通过签署保密承诺和登记保密群等方式加强保密监管;通过党课、组织“我为师生办实事”等党日活动加强对党员、入党积极分子教育。	刘莎	2021年6月整改落实到位,长期坚持
18	少数教职工参加各项活动的积极性不高,工会统一组织活动数量和质量不高。	改变活动方式,变集中活动为分散活动,寻求新的形式和途径,提高工会活动质量;与不积极参与教师及时沟通,了解不能参加的原因,进一步扩大教职工的积极性和参与面。	邵姣	2021年5月整改落实到位,长期坚持
19	个别教师(吴伟)存在不去吸烟点吸烟,在办公室吸烟的情况。	领导干部带头执行禁烟要求,将此行为纳入年终绩效扣分项目,与教师年终绩效挂钩。	黄正兵	2021年5月整改落实到位,长期坚持
20	学生思政教育、班会课效果不明显。部分班主任走访学生宿舍次数较少,关心学生不够,走访宿舍后反馈信息不及时。	推行班会课集体备课制度,每次班会课前公布本周班会课主题。开展班会课督查制度。每月组织一次集体下宿舍,每周提醒班主任走访宿舍。量化班主任下宿舍次数,加强考核管理。	管丹 芮梦霞	2021年5月整改落实到位,长期坚持
21	个别老师(耿亚)在前期借调学校信息中心	配合省教育厅纪检监察组、学校纪委进行调查,做	周峰	2021年12月

	工作时，涉嫌违反事业单位公开招聘工作规定。	好后续职工教育工作。	姜泽东	整改落实到位，长期坚持
--	-----------------------	------------	-----	-------------