

设计学院师德师风问题整改情况（2021-05-31）

序号	问题及表现	整改措施	责任人	完成情况
1	班子成员个人突出业绩不足，引领作用发挥不足。	每个成员个人加强思想建设，牢固树立宗旨意识。主要领导克服思想障碍，继续发扬奋斗精神。每个成员领衔完成至少1个重要建设项目。	王生雨 王小平	班子成员已分别承担了双创项目指导、教学成果奖申报、教学能力大赛任务
2	班子成员听取师生意见少，走进课堂、宿舍、实训室开展调研和师生谈心谈话偏少。	班子成员严格执行联系支部、教研室、班级制度；每学期听课不少于6节；每学期召开学生座谈会1次。	段笔耕	已整改 班子成员九进计划已开始实施。
3	党总支意识形态工作机制、责任体系不够完善。	严格月度清单、季度研判制度，定期召开专题会议研究情况，建立工作责任制、签订责任书。	王生雨	已整改 本学期上课的外聘教师均填写了“师德师风排查清单”
4	总支对师生安全教育、保密教育不够扎实。	将安全教育、保密教育纳入学院师生教育内容；每学期召开安全、保密工作专题会议、主题班会至少1次；4月30日前梳理存在安全风险、排查重点人员，完善网格化清单；	王生雨	已整改
5	带领全体教职工推进综合改革、产教融合、三教改革等工作的缺乏能力和魄力。	以全年党史学习教育为契机，在教职工中继承弘扬党的优良传统和的工作作风，以建党100周年为契机组织师生文创活动，提振精气神；班子理论学习强化党建与业务融合发展理念；	王生雨 段笔耕	党员开展了“学党史、明纪律、讲规矩”党史学习教育；部分师生共同开展了“探寻革命老

		书记、院长各自负责项目。		区、传承红色基因”、“访革命故居、扬楷模精神”教育实践活动;文创活动正在进行中。
6	管理制度执行不严，项目经费报销有把关不严，出现超期报销现象。	班子主要领导学习最新管理规定，把好审批关。	王生雨	学习了财务管理、审计管理制度，严格审批。
7	行政人员服务质量不高，服务的主动性、计划性不强。	对行政人员加强培训、教育、考核，提高服务要求。定期开展行政服务效果评议座谈了解情况，给予反馈。综合办按总体工作计划制定出阶段工作安排。	王小平	拟于6月进行培训。
8	学生教育管理不够深入、细致，违规使用电器、吸烟、网络被骗等现象没能杜绝。	开展有针对性的专题教育、检查、整改活动，提高学生认识水平，增强遵纪守法意识。	王小平	开展了525心理健康月系列活动；召开了以防骗、感恩、行为文明为主题的班会，加大了宿舍卫生检查、评比、巡查力度；进行了禁烟宣传和违规用电检查。
9	学生活动数量、质量不足；班主任进宿舍数量少、班级活动、班会课质量不高、效果不佳。	学工办制定详细的学生教育、活动计划；认真执行学工、班团建设计划、班主任考核；班会周周一由学办发布班会主题，班主任班会计划由学办审核。	王小平	已整改
10	个别教师在学院、支部、教研室会议、活动时注意力不集中。	加强各种会议、活动的策划、设计，提高会议、活动质量；加强教育、考核要求。	王生雨	已整改
11	在课堂授课时，教师巡回检查	加强听课、巡查，发现问题及时指出，对屡教不改	段笔耕	数字媒体工作室、高配

	少、与学生互动少，对课堂出现的学生玩手机等现象不予管理。	者严加处理；开放工作室和机房，解决学生用机困难，加强师生交流。		机房已开放并列入第二党支部办实事项目。
12	个别教师自身要求不够严格、不重视教研、科研。教研活动质量不高。	加强思想教育和个别沟通，适时适当修改年终奖励性绩效考核中教学、教师、科研工作量比重；严格教研活动管理，加强对教研室主任的业务培训指导	段笔耕	年终绩效方案在调研中。
13	教师存在安于现状的问题，工作不够积极主动，有倦怠现象，教学方面创新不足，课堂信息化教学能力不足。	探索建立部门教师多元化评价和激励机制，与绩效挂钩；加强职业生涯规划指导；加强教师心理健康指导，解决教师提出的实际困难。	段笔耕	长期坚持
14	还有部分课程（特别是专业课）没有进行课程思政改革，育人成效发挥不足。	加强对课程思政改革的学习研究培训，支持教师进行改革研究实践，通过讲座、专家指导、专题辅导等方式解放思想、提供帮助。对积极者予以评奖评优优先考虑。	王生雨	已整改（部分有难度的课程还在研究中）
15	党总支和党支部对智慧党建平台使用不充分、记录不全面、资料上传不及时。	认真学习相关制度，严格按照党建工作要求开展工作，用好智慧党建平台，及时上传过程材料，做到活动有计划、有过程和有材料支撑。	王生雨	已整改