

智能制造学院师德师风问题排查和整改方案

序 号	存在问题	整 改 措 施	责任人	时 限	整改成效
1	学院党总支书记对学院师德师风问题重视不够，对师德师风专项整治活动认识不够深刻，细化落实责任没有到边、到底，在真管真严、敢管敢严、长管长严等方面做的不够。	制定学院师德师风专项整治实施方案，落实师德建设主体责任，建立完善党总支统一领导、党政齐抓共管、教师自我约束的工作机制。	周 管 丹	2021 年 6 月 整改落实到 位，长期坚持	2021 年 4 月制订智能制造学院师德师风专项整治实施方案，开展 2021 年智能制造学院师德师风专项整治活动，落实师德师风建设管理主体责任。全面开展学院教师师德线上、线下培训，参与完成率 100%。
2	学院领导班子成员存在将工作会议交流代替谈话提醒的现象，对出现的问题不愿批评、不敢红脸，存在“老好人”思想。	通过师德师风专项整治，塑造学院师德师风良好形象。开展多途径、多方式开展监督与批评教育工作，直面问题，严格履行岗位职责。	周 管 丹	2021 年 6 月 整改落实到 位，长期坚持	开展多途径、多方式开展监督与批评教育工作。在总支范围内公示学院师德师风存在的问题，召开教研室主任、党支部书记会议，通报存在问题，与前期排查中存在问题的教师开展面对面谈话提醒，要求按期完成整改。
3	学院领导班子成员基层调研主动性不强，不够深入，对师生关心关怀不够，教职工思想工作开展不扎实。	密切联系群众，主动关注、认真对待、正确处置师生反映强烈的问题，及时纠正损害师生利益的行为，以维护师生切身利益。	周 管 丹	2021 年 6 月 整改落实到 位，长期坚持	学院领导班子联系学生明确对接具体的联系班级和举措并落实到位，开展“九进”工作，关爱师生，答疑解惑，解决问题，
4	党总支和党支部存在部分活动开展不	认真学习相关制度，按计划开展各项主题	周 管 丹	2021 年 5 月 整改落实到	已完成整改。党总支和党支部

	及时、不到位的情况，党总支和党支部对智慧党建平台使用不充分、记录不全面、资料上传不及时。	教育活动和党建工作，保证党建活动效果。做好智慧党建会前通知、过程记录和材料上传等工作，做到活动有计划、有过程和材料支撑。	刘莎	位，长期坚持	部按计划开展各项主题教育活动和党建工作。做好智慧党建会前通知、过程记录和材料上传等工作，做到100%活动有计划、有过程和材料支撑。
5	学院领导班子（院长、副院长）和专业带头（负责）人对智能制造新技术、职业教育新理念学习不够，对智能制造重构职业教育研究不够，对地方产业发展的调研不够。	加强学习，提升学院党政班子和专业带头（负责）人的专业能力和信息化素养；申报智能制造对重构职业教育影响课题，积极开展地方产业、企业调研活动。	周 皞 姜泽东	2021年6月 整改落实到位，长期坚持	学校领导积极参加“落实《深化新时代教育评价改革总体方案》”专题网络培训，组织专业带头人参加智能制造领域各类培训和报告，组织申报“智能制造对重构职业教育影响”中国职教学会重大课题。
6	学院党总支意识形态分析研判工作不够深入仔细。	每月针对性开展意识形态分析工作，不同类型人员、不同平台均有专人负责监控，形成意识形态分析研判月报制度，明确责任人与报告路径，党支部、党总支通过汇总情况进行分析研判，并定期报送。	周 皞 管 丹	2021年5月 整改落实到位，长期坚持	完成智能制造学院《省高校意识形态领域固本强基专项行动任务清单》情况自查报告和问题整改清单。2021年，党总支完成意识形态分析月报6次，分析研判报告2次，党总支开展意识形态分析研讨2次。
7	学院党政班子深入课堂或实训场所听课还不够，教学副院长组织教学督导工作需加强。	制订学期党政领导班子和教学督导人员听课计划，深入教室、实训场所开展听课。	周 皞 姜泽东	2021年6月 整改落实到位，长期坚持	制订学期党政领导班子和教学督导人员听课计划，深入教室、实训场所开展听课20余次，对于听课中问题及时

					反馈。
8	学院的课程思政工作还不够全面深入。	组织开展课程思政专题辅导，持续深入推进课程思政教学设计、案例整合等活动；邀请兄弟院校开展课程思政交流。	周 皞 姜泽东	2021 年 6 月 整改落实到 位，长期坚持	1. 将课程思政要点融入课程标准编制过程中； 2. 组织开展课程思政专题辅导及交流活动； 3. 加强培育课程思政典型案例并推广。
9	学院部分教师存在安于现状的问题，工作不够积极主动，有倦怠现象，教学方面创新不足，课堂信息化教学能力不足。	探索建立部门教师多元化评价和激励机制，与绩效挂钩；通过党政联席会议“一事一议”，解决教师教学创新、X 证书考核基地建设、大赛设备等经费不足后顾之忧。	周 皞 管 丹	2021 年 12 月 整改落实到 位，长期坚持	对于教师教学需求迫切的部分项目，通过党政联席会议“一事一议”，以解决教师教学创新、X 证书考核基地建设、大赛设备等经费不足后顾之忧。2021 年，工业机器人基础实训台改造（1+X 证书）项目预算共计 46.5 万元，从学院发展基金中列支 21.5 万元。
10	1) 教研活动整体执行不够规范，集体研讨和集体备课频率不够，个别教研室没有按照规定频率开展教研活动。 2) 教研活动质量不高，形式单一，组织层面和参与层面都存在积极性不高的情况。 3) 教研活动参与率需要进一步提升，每次教研活动参与的教师不全。	1) 通过教学工作例会、个别谈心谈话等形式，强调教研活动的重要性，让教研活动深入每个专业教师的内心。 2) 督促各教研室结合专业建设情况，提前规划每次教研活动的主题，把集体备课、课程思政探讨、课程标准研讨、人才培养方案研讨、教学方法研究等作为教研活动主题，使教研活动有内容、有主题。 3) 以课程建设、教学项目建设及专业建设等为抓手，将相关建设任务进行合理的分工安排，通过任务驱动、过程管理及目标达成考核等形式提升教研活动的质量。	姜泽东 古 丽	2021 年 6 月 整改落实到 位，长期坚持	1. 整体提升教研活动的质量和成效，督促各教研室高度重视教研活动的开展，科学制定教研计划，每次教研活动要有主题、有计划、有记录，相关活动要记录在教研室台账上面。2. 要求各教研室每学期组织不少于 6 次的教研活动并保证教研活动的质量。 3. 各教研室和专业教师对教研活动的重视程度明显提高，下一步将开展教研室活动相互交流学习。

11	1) 本学期个别教师调课不规范, 对教育教学投入精力不足, 上课不够认真, 达不到“金课”标准。 2) 本学期部分教师课程授课计划填写不规范、提交不及时、课程授课内容更新不及时。 3) 部分教师教学资料包整理不够规范、教学资料上交不及时。	1) 加强对个别教师的沟通教育, 引导教师按照教学规范组织教学。 2) 要求任课教师多调研企业岗位技能、技术要求, 及时更新课程教学内容。 3) 加强教师备课情况检查及教学督导听课检查, 提升课堂教学质量。	姜泽东 古 丽	2021 年 6 月 整改落实到 位, 长期坚持	1. 已通过个别谈话、交流指导等方式引导教师按照教学规范组织教学。 2. 通过督导听课、教学检查等方式加强教学秩序的管理, 提升教学质量; 3. 教师整体教学的规范性有所提高。
12	1. 课堂教学纪律不严格, 个别教师课堂管理松散, 出现学生靠后坐前两排空着的现象; 同时存在学生上课玩手机、上课睡觉的情况, 部分学生存在迟到情况, 社招班部分学生有时存在旷课情况。 2) 实训教学秩序混乱, 个别教师实训课教学过程中指导学生过少, 实训课堂管理不规范, 存在学生不穿实训服等情况。 3) 毕业设计和顶岗实习教学要求执行不规范, 部分教师对于学生顶岗实习和毕业设计的指导次数少, 相关材料要求不规范。	1) 加强学风班风教风的建设, 督促老师加强课堂管理并严格考勤, 督促班主任加强班级管理。 2) 强化教风建设, 通过集中辅导、个别谈话等形式提升部分教师的业务能力和责任心, 引导形成良好的教学风气。	姜泽东 古 丽	2021 年 5 月 整改落实到 位, 长期坚持	1. 加强对个别教师的引导, 并通报所在教研室加强教学管理; 2. 加强学风班风教风的建设, 督促老师加强课堂管理并严格考勤, 督促班主任加强班级管理; 3. 加强教风建设, 提升部分教师的业务能力和责任心; 4. 教风和学风有所提高, 课堂纪律改善明显;
13	耗材申报缺乏统筹规划, 各课程之间都是单独申报, 教研室层面没能整体规划, 有关耗材及易耗品的区别、使用周期等没能科学论证。	1) 学院统筹规划, 每学期实训耗材的申报及立项采购工作; 2) 各教研室协调课程的实训耗材数量, 严格把关, 实验员汇总后审核数据, 计算费用, 做好复核; 3) 召开工作会议, 审核耗材的合理性、必	姜泽东 卞茹萍	2021 年 5 月 整改落实到 位, 长期坚持	1. 要求各教研室根据实训项目科学计算实训耗材数量, 严格把关; 2. 实验员汇总后审核数据, 做好复核, 二级学院统筹协调; 3. 审核耗材的合理性、必要

		要性和采购数量等信息,通过后学院备案,并严格按照备案信息执行采购。			性和采购数量等信息,通过后学院备案,并严格按照备案信息执行采购;
14	部分教学建设项目推进缓慢,部分教师存在重申报、轻建设的情况。	加强项目建设的过程管理及监督,根据项目建设的情况,通过个别提醒、定期检查等形式,推进各类教学建设项目的进度。	姜泽东	2021年6月整改落实到位,长期坚持	1. 通过会议、个别沟通等方式,加强项目建设的过程管理及监督,推进各类教学建设项目的进度; 2. 对于教学项目建设的进度及质量的重视程度有所提高;
15	部分科研项目经费存在不按计划使用,存在给学生造劳务现象。	严格项目管理,要求项目负责人按照管理规定管理和支出经费,不违规使用经费。	陈小中	2021年6月整改落实到位,长期坚持	组织全院教师学习科研项目经费管理制度,严格审核经费支出;近期未出现违规使用经费问题。
16	实训室建设进度缓慢;部分实验室设备陈旧、未能及时更新、利用率不高;机房课程安排紧张,部分班级人数超出50,导致设备紧张。	加强管理人员和教师责任意识,提高设备利用率,定期组织安全和卫生检查工作,确保无死角。 增加专业机房数量,控制班级学生数量上限。	陈小中 姜泽东	2021年6月整改落实到位,长期坚持	使用二级学院发展基金,结合专业项目经费和专项经费,推进机器人实训室改建,已进入招标阶段,预计暑假建成。
17	学院党总支党员发展规范性不够;个别普通党员对发展程序不熟悉;党员发展资料保密性不够;党员、入党积极分子教育不够深入	党总支和各党支部对党员发展程序流程、党员发展材料中各项时间和各种原始记录严格把控;党员发展资料专人管理,通过签署保密承诺和登记保密群等方式加强保密监管;通过党课、组织“我为师生办实事”等党日活动加强对党员、入党积极分子教育。	刘莎	2021年6月整改落实到位,长期坚持	进一步规范发展程序,从入党申请书递交、团员推优、入党积极分子确定、党的发展对象资格审查环节加强程序管理并对相对应的支部会议开展指导;设立党员之家资料室保管党员发展资料;已将“我为师生办实事”纳入党总支和支部工作计划并已陆续开展相关活动。
18	少数教职工参加各项活动的积极性不高,工会统一组织活动数量和质量不高。	改变活动方式,变集中活动为分散活动,寻求新的形式和途径,提高工会活动质量;与不积极参与教师及时沟通,了解不能参	邵姣	2021年5月整改落实到位,长期坚持	已与不积极参与活动的教师进行了沟通,尽可能给予支持与帮助;同时,继续积极

		加的原因，进一步扩大教职工的积极性和参与面。			开展丰富多彩的工会活动，进一步提高大家的工作积极性，加强教职工的凝聚力。
19	个别教师存在不去吸烟点吸烟，在办公室吸烟的情况。	领导干部带头执行禁烟要求；将此行为纳入年终绩效扣分项目，与教师年终绩效挂钩。	黄正兵	2021 年 5 月整改落实到位，长期坚持	已与个别教师交流，提醒其去吸烟点吸烟。后续将此项纳入学院综合考核。
20	学生思政教育、班会课效果不明显。部分班主任走访学生宿舍次数较少，关心学生不够，走访宿舍后反馈信息不及时。	推行班会课集体备课制度，每次班会课前公布本周班会课主题。开展班会课督查制度。每月组织一次集体下宿舍，每周提醒班主任走访宿舍。量化班主任下宿舍次数，加强考核管理。	管 丹 芮梦霞	2021 年 5 月整改落实到位，长期坚持	1. 推行班会课集体备课制度，每次班会课前公布本周班会课主题，统一制作 PPT 或公布班会主题。2. 开展班会课督查制度，目前班会课开展率为 98.2%。3. 每月组织一次集体下宿舍，每周提醒班主任走访宿舍。4. 班主任下宿舍次数量化考核还有待加强，下一步将进行量化公示。
21	个别老师在前期借调学校信息中心工作时，涉嫌违反事业单位公开招聘工作规定。	配合省教育厅纪检监察组、学校纪委进行调查，做好后续职工教育工作。	周 崑 姜泽东	2021 年 12 月整改落实到位，长期坚持	省教育厅纪检监察组给予 2016 年借调信息中心的教师违反事业单位公开招聘工作规定，给予降低岗位等级处分，决定从 2021 年 5 月 8 日起生效，处分期 24 个月。学院党总支配合进行调查，并做好后续教育工作。