

体育与健康管理学院师德师风问题整改情况

序号	存在问题	整改措施	责任人	时限	整改成效
1	领导班子深入一线不够，不能及时了解教师思想动态，没有很好地促进教师的工作积极性和主动性。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 转变工作作风，增强服务能力，树牢宗旨意识，走近教师，关心教师，及时了解教师的思想动态。 2. 班子成员每月与教师谈心谈话，了解教师的所思所想所惑，并及时填写《体育学院教师谈心谈话记录表》。 	印罗观	立行立改，2021年6月30日前见效，长期坚持	5月建立体育学院教师师德谈心谈话制度，领导班子定期与教师谈心谈话；主动了解教师的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况；肯定教师的基本成绩，指出缺点和存在问题；对教师提出希望、要求和努力方向以及听取教师的意见、建议和要求，并填写《体育学院教师谈心谈话记录表》。
2	班子对教师法律知识普及不够，提醒不够，造成教师出现严重师德师风问题。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邀请法律专家进校，为体育学院教师开展法律知识讲座，提高全体教师法律意识。 2. 每一位教师签订《体育学院教师遵法守法承诺书》《体育学院教职员师德师风承诺书》。 3. 常抓不懈，警钟长鸣。每月召开一次师 	印罗观	立行立改，2021年6月30日前见效，长期坚持	<ol style="list-style-type: none"> 1. 已委托校保卫处联系法律专家进校，准备在6月9日开展体育学院教师普法法律知识讲座。 2. 5月27日，体育学院全体教师签订《体育学

		德师风学习会议，以案促改警示，以确保今后体育学院师德师风零问题。			院教职工遵法守法承诺书》《体育学院师德师风承诺书》。 3.5月召开师德师风学习专题会议，学习了《新时代教师职业行为十项准则》《江苏省高校教师师德失范行为处理办法》等相关文件。
3	班子站位高度不够，在工作紧、任务重、压力大时，奉献精神不足，有畏难情绪。	提高政治站位，牢固树立四个意识，增强政治敏锐性。增强班子的爱岗敬业讲奉献，攻坚克难敢担当的工作精神。	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	开展多途径、多方式的政治学习，本月观看《孔繁森》《时代楷模》《袁隆平》等纪录片并撰写心得体会。
4	班子个别成员业务能力不强，有待提升。解读文件与政策能力还不够，政策理解不到位，不透彻。	1. 针对班子业务知识水平欠缺的方面，每月集中学习至少1次，提升班子整体的业务水平。 2. 加强自身建设和自我学习，真正能够起到引领和模范作用。 3. 对于上级部门的文件，领导班子集中研读讨论，商讨落实方案，坚决高质量落实好上级部门的政策和任务。	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	1. 5月26日，领导班子集中学习中国共产党廉洁自律准则、中国共产党纪律处分条例、中国共产党问责条例。 2. 领导班子自学分管工作范围的相关文件和制度政策。
5	对于工作中发现的问题，落实力度不够，方法欠佳。	对于工作中发现的问题，需要毫不留情的指出，转变工作作风，把小的问题及时处理掉，做到防微杜渐。每月召开一次体育	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，	1. 召开体育学院师德师风整改工作会议，排查近阶段的师德师风工作

		学院的问题排查会议。		长年坚持	开展情况。 2. 对于个别老师在学院工作群里发表不合适言论，及时电话沟通，从源头上解决问题。
6	民主生活会过于客气，红红脸、出出汗的深度不够，批评与自我批评的深度不够。	民主生活会不允许说客套话、套路话。必须直面问题，瞄准靶心，实事求是，开门见山，开诚布公地提意见、讲问题，多提一些有“辣味”的意见，多讲一些有“刀锋”的想法，推心置腹的交换意见。	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	召开党总支委员会会议，提出民主生活会的整改措施，杜绝走过场，杜绝客套话。
7	班子还不能完全适应新时代新形势学校建设发展的需要。惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对解决发展中的问题思路不够开阔、举措不够创新。	1. 领导班子带头做到“勤学”、“善思”、“力行”。 2. 走出去。学习他校或其他二级学院先进的管理理念，创新的工作方式。每学期至少2次。 3. 学进来。根据学习其他学校或其他二级学院的理念，分析提炼，探寻适合体育学院发展的工作方法。	印罗观	立行立改，2021年6月30日前见效，长年坚持	走出去。领导班子成员近两个月分别去杭州、西安进行学习研讨。 2. 学进来。邀请南京体育学院副书记史国生教授与体育学院部分教师一起就体育学院高质量发展进行了深入的交流与研讨，探寻适合体育学院发展的工作方法。
8	领导班子在服务教师成长、学生成才还不够有力。	1. 每学期至少召开2次教师座谈会、学生座谈会，了解教师和学生心声。 2. 每月对贫困等特殊群体学生关心关爱，了解他们的需求。 3. 支持教师外出学习培训，提升业务水平。	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	领导班子主动联系特殊群体学生，关心学生动态，解决学生困难。5月份已与2名贫困生交流，关心和了解学生生活状况。

					<p>2. 近期，体育学院派出七位教师外出学习，提升业务水平。</p> <p>3. 关心体育学院教师王小健的个人发展情况，形成个性化“康复”方案。</p>
9	班子引进社会资源，提高办学水平的能力不高。	加强对外交流和学习，拓宽合作渠道，获取更多社会资源支持，调动体育学院全体教职工参与到社会资源开发的工作中来。	印罗观	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	承接了常州市市级机关第十一届运动会，为体育学院全体教职工搭建业务能力提升的平台，为体育学院学生搭建实践能力提升的学习平台。
10	个别教师课堂教学组织和身体素质练习执行不到位，没有很好的落实课堂身体素质训练要求，未能落实好学生身体素质提升计划。	<p>1. 制定《体育学院公共体育课程身体素质训练指导方案》，规定每周身体素质内容。</p> <p>2. 加大巡查督查，对个别做不到位的老师由教研室、支部出面，谈心谈话，以期有所触动和改进。</p>	薛爱华	立行立改，2021年6月30日前见效，长年坚持	<p>已完成整改。</p> <p>已制定《体育学院公共体育课程身体素质训练指导方案》。</p> <p>2. 根据学生体质健康达标率的实际情况，制定学生体育课堂身体素质课课练不少于30分钟的实施方案。</p> <p>3. 对在课堂实际教学管理过程中不能完全执行的教师，进行个别交谈，促使其做到按学校要求</p>

					执行。
11	学院运动队管理方面还不到位。运动队比赛成绩不稳定，各项比赛过程控制把关不严。个别教练员指导运动队训练责任心和针对性不强，训练内容与训练计划不对应，不能针对运动队的弱项进行针对性的训练。	1. 健全运动队管理制度，改善运动队训练条件，加强运动队的过程管理。 2. 加大对运动队的巡查督查。 3. 核对训练计划和训练内容是否相符合。	薛爱华	立行立改， 2021年6月30 日前见效，长 年坚持	1. 持续加强各运动队的日常管理工作，各运动队已经落实主教练负责制的运动队管理体制，由体育学院公体部领导进行日常检查，二级学院领导进行日常抽查。 2. 明确第二十届省运会我校各参赛项目运动队的预赛成绩目标。
12	个别教职工安于现状，进取心和工作主动性不强。部分教师在工作中不深入，不到位，不细致，缺乏工作的计划性、统筹性、周密性，工作没有进步没有起色。对于学生选课及步道乐跑中遇到的问题情况等问题的服务意识不到位。	对个别教职工教育为主，对于屡教不改的人员，部门领导出面谈话，督促整改。班子对于这些同志加强关心和日常管理。对于工作懈怠的老师，党支部先沟通，教育为主，对于屡教不改的人员，部门领导出面谈话，督促整改。	印罗观	立行立改， 2021年6月30 日前见效，长 年坚持	对体育学院教师张明进行多次沟通，提醒他注意个人投资行为等，目前效果不明显，后续持续跟进关注。 安排教学秘书专门对学生选课及步道乐跑中遇到的问题情况做好解释服务工作。
13	部分教师学习较少，不能很好地用先进的理念来指导自己的工作，工作方法不够先进，只是很肤浅地照本宣科，教育教学方法缺乏灵活性、艺术性、生动性和趣味性，	1. 开展体育学院层面的教学竞赛，以赛促教，以赛促学，以赛促改，以赛促建。 2. 组织教学能力较强的老师，开展公开课活动，让老师之间相互交流，互相学习，取长补短共同进步。	薛爱华	立行立改， 2021年12月 31日前见效， 长年坚持	1. 近期开展了体育学院公体部四十五周岁以下老师公开课评比比赛，以加强青年教师教学基本功和能力训练为重点，以“上好一门课”为竞

	教学效率不够好。				<p>赛理念，通过以赛代练的形式提高教师的教学基本功，有效促进教师发展和能力的提升。</p> <p>2. 召开多次专任教师会议，讨论目前课堂教学存在的主要突出问题，明确规范教学环节、改善考核评价方式、改进教师教学工作方法，与时俱进完善教师教学管理制度建设，强化了“过程管理”，教学效果有提升。</p>
14	部分教师教研力度不够。只抓课堂教学，不善于总结、积累，很少写教研论文。由于思想上存在着等、懒、靠的情绪。教研，只是为了应付，根本起不到提升业务的作用。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组建科研团队，以强带弱，共同学习和进步。 2. 积极组织科研学习活动，每月围绕一个主题，开展体育学院层面的科研学习和讨论。 	薛爱华	立行立改，2021年6月30日前见效，长年坚持	以体育学院专业部刘会平博士为首组建的教学科研团队为基础，结合体育学院的实际情况，开始组建以课程团队建设为小组的科研小组，目前处于起步阶段。
15	对学生职业生涯规划和专业教育不够，学生对于未来迷茫，缺少对学生未来职业规划的指导。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每学期开展职业生涯规划讲座、专业介绍讲座、企业宣讲会，让学生了解专业未来职业情况。 2. 成立专业问题解答服务中心，开设热线电话，及时解答学生疑问。 	洪煜	立行立改，2021年6月30日前见效，长年坚持	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开设专业相关问题解答热线 0519-86332262，成立专业问题解答服务中心（体育馆 301）。 2. 邀请南京体育学院副

					书记史国生教授为体育学院学生开展专业讲座。
16	学生宿舍吸烟和违章电器使用屡禁不止，辅导员和班主任在巡查宿舍和对违规学生的教育方面做得不够到位。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增加统一组织班主任检查宿舍的次数。 2. 加大班主任宿舍管理考核，每月公示班主任日常管理的数据。 3. 对于班级宿舍排名末尾的班级，约谈班主任和班委。 	洪煜	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5月份组织2次班主任集中检查宿舍活动，加强对宿舍管理的力度，确保宿舍安全，提升宿舍卫生情况。 2. 5月底在班主任群公示了5月份班主任日常管理的各项数据。 3. 与体运2013班班长谈心谈话，督促提升宿舍整体情况。
17	体育学院学风建设不到位，学生整体学习水平不高，英语等级考试、计算机等级考试通过率不高。	<p>重点督查早晚自习和班级上课出勤情况，严肃处理无故缺勤人员，并出具每周体育学院学风督查报告。</p> <p>开展多形式主题教育活动，促进学风建设，例如举办读书分享会。</p> <p>举办学院层面的英语比赛和计算机知识竞赛，促进学生学习积极性和学习热情。</p>	洪煜	立行立改，2021年12月31日前见效，长年坚持	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重点督查早晚自习和班级上课出勤情况，每周公示体育学院学生上课出勤情况和早晚自习出勤情况。 2. 已举办读书分享会等主题教育活动，促进学风建设。此类活动还将继续推进。