**关于开展2021届毕业生就业教育的通知**

各二级学院：

受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，社会用人需求不确定性增大，地区、行业、专业之间的就业不平衡加剧，就业形势依然复杂多变，就业工作压力不容小觑。根据前期的问卷调查和企业调研，毕业生就业的主动性还不高，结合我校毕业生实际开展毕业生就业教育，通知如下：

**一、总体要求**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，围绕毕业生从校园即将走上工作岗位的转换过程，开展有针对性的就业教育活动，加大就业政策和形势宣传，引导毕业生树立正确的就业观念，早做准备，促进毕业生理性择业、积极就业。

**二、活动时间**

2020年9月11日-10月16日

**三、教育内容**

1.就业形势分析。

2.就业观教育。

3.就业准备。

详细内容见附件。

**四、工作要求**

1.各二级学院要高度重视，加强领导，周密安排，根据附件《学校2021届毕业生就业教育内容》结合各专业实际情况，至少召开1次主题班会，要充分发挥毕业班班主任和专业教师在毕业生就业教育中的重要作用，引导毕业生树立积极就业的观念。

2.各二级学院活动过程中注意保存相关资料，活动结束后要及时总结。10月16日前，将开展就业教育的具体情况及相关图片资料（可以是新闻稿链接），发至招生就业处杨晶晶OA平台。

3.掌握2021届毕业生就业意向。9月30日前2021届毕业生完成就业意向调查，调查结束后招生就业处汇总后反馈至各二级学院，共同掌握毕业生就业意向。

调查网址：[www.wjx.cn/jq/90671669.aspx](https://www.wjx.cn/jq/90671669.aspx)

密码：学号

附件：2021届毕业生就业教育内容

招生就业处、就业指导中心

2020年9月10日

**附件：**

**2021届毕业生就业教育内容**

**第一部分 就业形势分析**

受新冠疫情和经济下行压力的叠加影响，今年高校毕业生就业工作面临很大挑战，形势不容乐观。综合分析各方面情况来看，今年高校毕业生签约率较往年同期都有较大幅度下降，从岗位供给看，据人社部门统计，今年以来我省用人单位发布的岗位需求较去年同期下降14.34%。来自江苏高校毕业生智慧就业平台的数据显示，2020年1-5月，用人单位在该平台上共发布招聘岗位需求81.9万个，受疫情影响最严重的批发和零售业、住宿和餐饮业相比去年同期分别下降45.4%和21.7%。从求职效果看，疫情以来大部分招聘活动由线下改为线上举行，但线上招聘的实际效果不佳。

面对严峻的形势，党中央、国务院高度重视，习近平总书记多次作出重要批示、指示和会议部署，强调要把高校毕业生就业作为重中之重。特别提出要统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作，让毕业生顺利毕业、尽早就业。另外总体上要多措并举做好高校毕业生等群体就业工作，确保就业大局稳定。李克强总理多次主持国务院常务会议研究部署毕业生就业工作，今年以来共作出27次指示、批示。为了认真落实党中央、国务院决策部署，教育部成立了就业工作领导小组，提出了“百日冲刺”十大行动，都在逐步见到效果。这些举措将继续适用于2021届毕业生。学校也将千方百计拓展就业渠道，恢复线下校园招聘，提供不少于毕业生人数3倍的就业岗位，所以同学们对今年就业也要充满信心。

**第二部分 就业观念教育**

**一、树立正确的就业观**

今年7月23日下午，习近平总书记视察一汽集团时与刚毕业的大学生交流，寄语广大毕业生：“受疫情影响，今年高校毕业生等群体面临就业困难。各级党委和政府十分关心，将其作为重大民生工作任务，积极创造条件确保高校毕业生就业。广大毕业生也要转变择业观和就业观，找到自己的定位，投入踏踏实实的工作中，实现自己的人生理想。”

良好的就业观念和心态,能够帮助毕业生减轻就业的压力，更快更顺利地走向岗位、融入社会。同学们十余载寒窗学习，不断提高自身素质，目的就是为了毕业后求得一个理想岗位。为什么有的同学能够顺利就业，得到满意结果；而有些同学却屡屡受挫，不能顺利上岗呢？从往届毕业生调查分析部分同学存在以下几种就业心理现象。

**1.依赖心理**：有部分应届大学毕业生，虽然接受了几年大学教育，但在很多事情上还是缺乏应有的分析和解决问题的决策能力,表现出较强的依赖心理，在就业问题上不主动积极地进行自我推销而是消极等待，在学校组织的企业宣讲招聘要老师的再三催促下才去参加。

**2.定位不准确**：在这种心理支配下，往往是“这山望着那山高”，这个单位不顺眼，那个单位也不如意，从而错过不少适合自己发展的用人单位。

**3.缺乏吃苦精神**：还有部分同学片面追求“钱多、事少、离家近”的工作，在择业中都想选择过分强调眼前利益选择，不愿意通过艰苦工作获得发展，总想就业一步到位。这些不良就业心态，其后果一方面耽误了个人成功就业的许多机会，另一方面也给国家、社会造成了巨大的就业压力。

**二、如何树立良好的就业观念呢？提出几点意见供同学们参考。**

**1.“天下兴亡，匹夫有责”**。国家发展和需求在变化，就业形势和环境也在变化，每个人都希望能找到自己在社会中最合适的职业，这就需要同学们能尽快将自身小环境融入国家大环境中，以国家利益为重，个人利益从属于国家利益。以社会需要为出发点，主动到社会生产、建设、管理、服务第一线岗位去工作，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩来。岗位只有社会分工不同，没有高低贵贱之分。

**2.“行动永远比等待明智”**。受当下经济形势和就业市场供求关系的影响，就业形势严峻，一些毕业生一时找不到合适的就业岗位属正常的社会现象，但不能成为人为待业的借口。党和国家十分关心和重视毕业生就业工作，已出台了力度前所未有的帮扶举措和优惠政策。为毕业生创造了尽可能多的就业机会，此时的你应该更积极主动地投向于人才竞争的市场中，了解社会，开发自己，树立起市场竞争、积极进取、艰苦奋斗的就业意识。 一方面实现自我人生价值，创造更大的发展空间；另一方面也可以减轻家庭、社会的压力，为国家做贡献。

**3.“磨刀不误砍柴工”。**在以专业为主，全面学习，积极考取相关技能证书，强化职业技能发展同时，要加紧强化职业意识，怀着对未来职业的憧憬和追求，对职业生涯及早进行设计和做好就业准备，特别是最后一个学年在校学习、实习，就步入了准备的关键阶段。成功=才能+机遇+勤奋。才能是掌握的知识和技能；机遇是稍纵即逝的，它只赋予那些做好做好准备的人；勤奋，才能获取更多知识和才能，也才可以抓住更好的机遇。

**4.“是金子在哪里都会闪光”。**理想和现实有机结合，好的就业环境，每个人都向往，然而，现实生活中往往有许多不尽如人意之处，如就业岗位“僧多粥少”，或就业市场的不平衡，或社会可供就业岗位与个人志向不符等，这就产生就业者理想和现实的矛盾。因此，同学们在就业、择业时，应全面客观分析自我，评价自我，如果提供的岗位基本适合自己，就应抓住机会，尽快就业。只要你有恒心和毅力，任何岗位都可以创造出非凡的成绩。

**5.“就业是一种双向选择行为”**。同学们对单位环境、工资待遇、福利条件、劳动强度的选择，也是单位对同学们学习成绩、技能水平、个人素质、职业道德水平的选择。只有双方的条件都能被对方接受时，就业才能实现。所以，同学们在选择单位和岗位时，要从自身条件和对方用人条件出发，选择双方条件基本一致的单位。要转变眼高手低、盲目攀比、好高骛远的就业观念，量力而行，不要把别人的说三道四作为指南，把道听途说当作事实，徘徊不定、错失良机。有的同学看不上学校推荐的单位，总以为外面机会大把，黄金满地，结果四处碰壁，白白浪费了时间和父母的血汗钱。

**6.树立“先生存，再发展”的观念。**第一份工作固然重要,但与“先就业,后择业”的理念并不冲突。同学们往往在初次就业时把活轻松、薪水高、待遇好、环境佳等方面作为好工作的标准，殊不知职业就像走路，要从第一步开始，不断积累，才能达到目标。一般来讲，员工进单位，总是从最基本的做起，单位从中考察品德、能力、素质，根据表现和需要，逐步安排晋升。同学们要转变一次择业定终身的就业观念。先就业可以先积累工作经验，现在招聘单位很多要求有工作经验，先就业可以为今后的择业打下基础；先就业并不是盲目就业，有目标的先就业其实对自身的发展、专业的巩固只会利大于弊；先就业能够缓解心理压力，有利于在积极的心态中进行职业的再规划，从而平心静气、站稳脚跟、在所选择的职业中干出一番事业。

有同学可能认为“我就不想就业，学校能把我咋地？”学校不能也不会把你咋地，因为就不就业是自己的事，但想跟大家沟通以下观点，听完后再考虑看看孰轻孰重。

**第一，是否可以啃老一辈子。**不工作，无法为社会创造价值，也无法养活自己。靠父母养？确实也存在极少数毕业生父母，支持孩子不就业，但父母终有老去的一天，是否可以啃一辈子老？

**第二，十年寒窗，是否对得起自己。**同学们花了这么长时间接受教育，付出过多少辛苦和努力？有没有因为学习产生过心理压力？大学毕业了不工作，是否对得起以前的付出？ 花了这么长时间学习，不就是为了将来能够进入并适应社会吗？打个简单比方，大家有见过一个人到超市里花了很多钱买东西，钱付了，东西却没有拿走？为什么要做这样的人呢？

**第三，职业生涯是有路径依赖的，待业越长，求职越难。**如果毕业之后不工作，突然有一天想工作求职，所有雇主看简历都会好奇一个问题，你毕业后这段时间究竟干了什么，为什么不就业？会不会对你的职业能力产生怀疑？有的同学可能阴差阳错学了目前的专业，进入专业相关行业工作一段时间后，发现自己不喜欢跟专业有关的工作，那他/她的工作经历是否毫无意义？答案是否定的。这段时间的工作已经或多或少为他/她积累了一定的薪资收入、工作经验和社会资源，这时如果想转换到另一个行业，别人也不会质疑。

**第四，几何级扩大的同学差异。**大家毕业后是不是会有同学聚会？毕业若干年后同学聚会时，你就会发现，上学时关注生涯发展，毕业后积极就业，一般都发展得很好，而你一开始没就业在家呆着，后来好不容易找到工作，与同学的差距立马就显现出来了，而且，这个差距是没法弥补的！就好比你晚同龄人十年才结婚生子，孩子的年龄差距是可以弥补的吗？职业视角，工作积累这种差距也不是工作年限那么简单，而是几何级地扩大。不要当其他同学已经取得一定经验和成绩，并为自己、家庭和社会创造一定财富时，你还在消极盲目地等待。

**第五，影响一系列个人切身利益。**如果不就业，将会带来档案、婚姻、购房、养老保险等一系列问题。比如女孩子嫁人，有谁愿意嫁一个毕业后不工作的？同样，男孩子娶妻，你愿意娶一个毕业后长时间不工作的人吗？这些都是很现实的问题。

**第三部分 就业准备**

在最后一个学年，很快就要进入到实习、求职阶段。除了了解就业形势、树立正确的就业观外，个人还要做好就业准备：

一、**准备求职材料**

毕业生可以根据自己的实际情况，准备自我推荐应聘材料，求职材料应包括自荐信、个人简历（自荐信的要求：重点突出、简洁、真实。写简历的基本要求是：（1）定位准确，针对性强；（2）重点突出，具体明确；（3）内容完整，语言简练；（4）语言准确，评价客观。具体制作规范要求参考上学期就业指导课讲解），就业推荐表、成绩表、各种证书复印件等内容，其中就业推荐表将由辅导员或班主任发放到毕业生手中。希望大家参加招聘会，不要出现两手空空、简历不做，不知道自己要什么的情况。

**二、掌握就业途径**

通过我校2019年毕业生的求职调查分析看，毕业生求职信息主要来源为学校组织的招聘会、就业网站等（57.19%），其次来源于亲友推荐（33.62%）和社会化专业 求职网站（29.99%）等。从求职成功渠道看，2019 届毕业生获得第一份工作的主要 渠道同样为学校组织的招聘会、就业网站等（41.78%），其次为亲友推 荐（24.32%）和社会化专业求职网站（16.03%）等。

所以毕业生一定要掌握并利用好有效求职途径，充分利用各类招聘资源，主动求职、积极求职：

**（一）校园线下招聘**

学校和二级学院每学年都会邀请优质企业进校招聘。今年线下招聘以专场招聘会和宣讲会为主。专场招聘会是用人单位与毕业生最直接、最为常见的交流形式，具有招聘单位多、专业广、相对集中的特点；其次还有用人单位赴学校举办的专场宣讲会，也是值得同学们关注的重要招聘信息来源渠道。今年9月下旬开始启动用人单位进校招聘，请同学们关注学校通知。

**（二）线上求职**

随着我国高等学校毕业生就业市场的不断发展与完善，网上求职正在发挥越来越大的作用，尤其今年疫情以来大部分招聘活动由线下改为线上举行。毕业生网上求职尽量选择在高校就业网站上寻找自己满意的职位，因为学校会对招聘单位的资质与招聘信息的合法性、真实性和有效性进行严格审查，推荐毕业生关注以下网站求职信息：

**1.常州工程职业技术学院就业信息网**

网址：[czie.91job.org.cn/](http://czie.91job.org.cn/)

**2.江苏省91JOB智慧就业**

网址：[www.91job.org.cn/](http://www.91job.org.cn/)

**3.高校毕业生全国网络联合招聘“24365校园招聘”平台**

网址：

[job.ncss.cn/student/jobfair/joint.html#page1](https://job.ncss.cn/student/jobfair/joint.html#page1)

**三、掌握就业签约政策**

毕业生在毕业前与用人单位达成就业意向需要签订一份就业协议，作为双方的约定。就业协议书是做什么的？通俗的讲，毕业生跟用人单位约定毕业后去工作，需要一个材料，这个材料就是就业协议书！就业协议书，涉及三方。第一方是毕业生本人，第二方是就业单位，第三方是学校。就是毕业生与单位约定毕业后去工作，学校为你们两方做见证。此外，就业协议还有一个重要的功能——它是毕业派遣的依据，据此办理报到证。

根据江苏省教育厅要求2021届毕业生就业协议签订通过网上签约系统，不再使用纸质就业协议。毕业生与用人单位达成就业意向后可使用网上签约完成签约，网上签约流程结束后，平台将生成含有高校防伪水印的电子就业协议书，可由用人单位纸质打印后加盖相关公章交由毕业生。（网上签约的具体流程后续学校就业指导中心会为同学们制作操作的小视频，方便毕业生掌握）。