

凝心聚力 开拓创新 冲刺双高

——2023年化工学院新学期工作会议

李东升 2023年3月1日

1 2022年 工作总结

2022年，化工与制药工程学院落实学院党委工作总体要求和年度目标任务

年度目标任务**35**项

完成**29**项

未完成**6**项

未完成项目

- ❑ 双高专业群任务完成度98%（目标值100%）；
- ❑ 服务国际产能合作，招收留学生未完成；
- ❑ 引进国际优质教育资源，申办中外合作办学项目未完成；
- ❑ 打造社会服务品牌，社会培训1825人次（目标值4500人次）；
- ❑ 省级教师教学能力大赛获三等奖（目标值一等奖）；
- ❑ 国家级教学能力大赛未获奖。

一、内部治理制度建设不断深化

化工学院以绩效分配方案改革为抓手，实时一系列务实改革。

一是专门设立单项工作绩效考核，单项工作根据化工学院每年亟待突破或推进的重点工作动态设置，如今年把招生、就业、企业捐赠（准）捐赠作为考核重点。

二是进一步完善老师企业实践、挂职锻炼考核制度，这类老师教学工作量按照化工学院教师平均数经考核合格后给予补贴。

三是对参加教学能力大赛团队教师，从参加校赛开始给予每人一定量教学工作量补贴，一对一评请校外指导团队，确保教师有足够的动力和精力投入。

常州工程职业技术学院文件

常工职化工[2022]24号

关于印发《常州工程职业技术学院化工与制药工程学院奖励性绩效工资分配办法》的通知

各教研室、各部门：

《常州工程职业技术学院化工与制药工程学院奖励性绩效工资分配办法》已经化工与制药工程学院第一届教代会第四次会议表决通过，现予印发，请遵照执行。

附件1：常州工程职业技术学院化工与制药工程学院奖励性绩效工资分配办法

附件2：化工与制药工程学院单项工作绩效考核实施细则

化工与制药工程学院

2022年12月19日

常州工程职业技术学院化工学院 2022年12月19日印发

附件2

化工与制药工程学院单项工作绩效考核实施细则

为进一步提升学院内部治理水平，增强教职工规范意识、激发教职工开展专业建设和教育教学改革的积极性，依据学院《绩效分配办法》精神要求，特制定本办法。

一、组织机构

成立由党总支书记、院长任双组长的考核领导小组，负责考核实施细则的制定和考核工作的组织实施。具体组成如下：

组长：杨小林 李东升

副组长：周琪宜 邱玉华 乔奇伟

成员：熊煦 秦海芳 程雅菊 樊亚娟 祁秀秀 陈群 李龙珠 马立波 肖雪军 刘媛

二、考核范围

(一) 招生。根据各专业计划完成率及参与教师情况进行考核。

(二) 就业。根据各专业年终就业率进行考核。

(三) 捐赠（准捐赠）。根据各专业完成规定捐赠（准捐赠）任务情况进行考核。

三、考核规则

考核项目	考核标准	绩效计算
招生	计划完成率最高得10分；每降低2个百分点扣1分，扣完为止。	专业团队奖励绩效=招生奖励绩效总额*40%得分/招生专业总得分； 参与招生团队个人奖励绩效=招生奖励绩效总额*60%/招生团队总人数。

二、多措并举做好招生与就业工作

化工学院始终坚持以人才培养和专业高质量发展
的全局观推进招生就业工作：

- 负责连云港、徐州两地招生，总任务完成率104.74%
- 化工学院招生计划完成率96.85%，报到率98.92%



➤ 秉持“**稳定规模、优化结构、多元录取、提高质量**”
招生工作原则

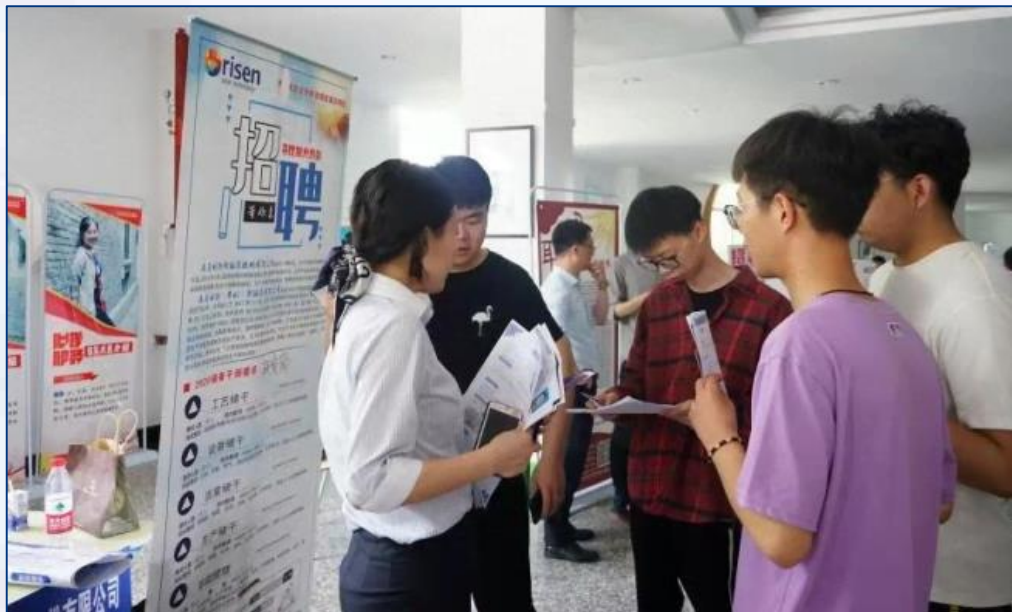
➤ 坚持“**招收-培养-就业**”
一体化工作理念

➤ 实行“**上下联动、重心下移、线上线
下、点面结合**”的
全方位立体化工作
模式

➤ 实行招生就业**专业团队负责制，班
子领导责任制**，包
干到人。

二、多措并举做好招生与就业工作

➤ 实施精准就业，积极开展毕业政策、毕业形势、毕业流程、就业法规等专项教育，共联系招聘企业210余家，举行专场招聘会2场，开展企业宣讲23场。目前总就业率97.4%。



三、高水平专业群建设高质量推进

建设任务51项，截止到2022年12月，完成了50项，完成率为98%。

建设绩效数量指标共设定12项，未完成1项，完成率91.7%；**质量指标**17项，完成10项，完成率59%。

建成国家级标志性成果**9**项，省级标志性成果**13**项。

未完成项目：国家规划教材评审中；国家虚拟仿真基地建设中，2023年验收；国家教学成果奖尚未评审；大学生双创比赛进入国赛，尚未比赛。全国教学能力大赛、全国样板支部、省标杆院系等项目需要进一步加大推进力度。

四、专业布局进一步优化

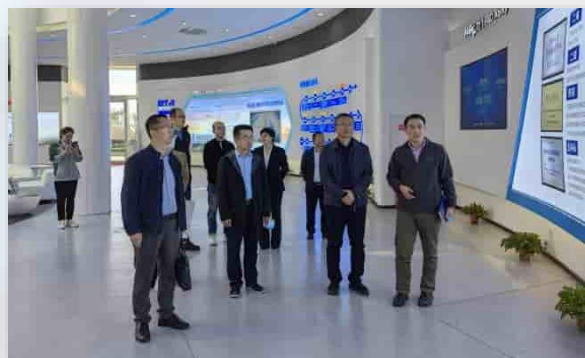
实施“两高一特”发展战略

应用化工技术专业群（国家高水平专业群，**国内一流**）

光伏材料制备技术专业群（省高水平专业群，**省内一流**）

新能源专业群（新增：储能材料技术专业，**做特做强**）

成立光伏材料制备技术专业群建设理事会，实现专业群全覆盖，基本构建了以专业群为建制的专业治理体系。



五、推进人才培养模式创新走实走深

落实化工学院产教融合人才培养改革实施意见，“双元四阶、三融三合”人才培养模式在各专业全面推广。

- 新增5个现代学徒制项目，18个校企协同育人项目通过验收。
- 与江苏理工学院开展“4+0”、“0+2”本科生联合培养试点。
- 1+X证书、国赛标准（新增光伏电站运维、风光互补发）全面融入人才培养方案。
- 1+X证书试点实现专业全覆盖，4名教师通过培训获培训师和考评员证书，527名学生参加培训，446名参加考核，通过率达90.81%；
- 获职业院校技能大赛化工生产技术赛项国赛、省赛团体二等奖各1项，获省互联网+大学生创新大赛二等奖4项，挑战杯获省赛金奖1项，银奖1项，金奖项目进入国赛。



附件1

第十二届“挑战杯”江苏省大学生创业计划 竞赛获奖项目名单

金奖

南京大学

万物互联——面向 5G/B5G 的低成本可调谐光模块

常州大学

宽“红”大量——近红外无线激光通信设备制造商

“秸出膜范”生物质聚氨酯助力打造秸秆高值化循环利用新农村

常州信息职业技术学院

冠准科技——电缸自动化质检系统及装备

Zlibs 激光侦探——土壤元素分析精灵

常州工程职业技术学院

绿之源——碳中和背景下清洁卤代工艺的领航者

六、课程建设与教学改革实现新突破

- 《化工分离过程与控制》获2022年国家在线精品课程，实现化工学院零的突破；
- 《化工分离过程与控制》等6门课程入选“十四五”江苏省职业教育首批在线精品课程；
- 完成教育部应化化工技术专业国家教学资源库升级项目验收，建筑材料工程技术专业国家教学资源库完成10%更新。
- 新立项教材3部，推荐国家十四五规划教材7部。申报全国石化行指委十四五规划职教本科教材，5部教材进入复审环节。
- 我校作为主编，校行企共同开发1+X证书教材1部。
- 《化学反应过程与设备》获石化行业优秀教材特等奖。

附件

“十四五”江苏省职业教育首批在线精品课程
及2022年职业教育国家在线精品课程江苏推荐项目名单

一、“十四五”江苏省职业教育首批在线精品课程（574门）

序号	课程名称	教育层次	学校名称	课程负责人
1	智能系统导论	高职专科	南京信息职业技术学院	张园
2	汽车空调系统维修	高职专科	南京交通职业技术学院	程雨群
3	实用英语（一）（二）	高职专科	扬州市职业大学	邓红万
66	动物病理	高职专科	江苏农牧科技职业学院	於敏
67	药物分析与小样试纸	高职专科	江苏工程职业技术学院	隋全侠
68	药物分析技术	高职专科	江苏食品药品职业技术学院	李峰
69	化工分离过程与控制	高职专科	常州工程职业技术学院	刘媛

二、2022年职业教育国家在线精品课程江苏推荐项目（26门）

序号	课程名称	教育层次	学校名称	课程负责人
498	化工生产技术	高职专科	常州工程职业技术学院	樊亚娟
499	食用菌生产技术	高职专科	江苏农林职业技术学院	谢春芹
500	分析检验仪器设备维护保养	高职专科	常州工程职业技术学院	曹一波
501	化工传热过程与控制	高职专科	常州工程职业技术学院	姚娜
502	化学反应过程与设备	高职专科	常州工程职业技术学院	程进
503	基础化学	高职专科	常州工程职业技术学院	阮琳
504	晶形与结晶生产技术	高职专科	常州工程职业技术学院	李光珠
505	安装立体画架	高职专科	江苏工程职业技术学院	陈伟伟

三、2022年职业教育国家在线精品课程行指委推荐项目（26门）

序号	课程名称	教育层次	学校名称	课程负责人
1	光伏发电工程技术	高职专科	徐州工业职业技术学院	唐新生

四、2022年职业教育国家在线精品课程行指委推荐项目（26门）

序号	课程名称	教育层次	学校名称	课程负责人
2	百年铁路	高职专科	南京铁道职业技术学院	钱吉奎
3	动物病理	高职专科	江苏农牧科技职业学院	於敏
4	药物分析与小样试纸	高职专科	江苏工程职业技术学院	隋全侠
5	药物分析技术	高职专科	江苏食品药品职业技术学院	李峰
6	化工分离过程与控制	高职专科	常州工程职业技术学院	刘媛



六、课程建设与教学改革实现新突破

- 开展“一核引领、两元融合、三级贯通、四维保障”课程育人模式改革，着力打造高效课堂。
- 出台《化工与制药工程学院课程思政实施方案》。
- 人才培养方案和课程标准全面融入课程思政元素进行修订，《晶硅电池组件生产技术》等5门课程认定为“课程思政”示范课程，课程思政示范课典型案例2个。
- 建设课程思政育人团队2支。



常州工程职业技术学院文件

常工职化工[2021]23号

化工与制药工程学院课程思政实施方案

一、指导思想

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全国高校思想政治工作会议精神，落实立德树人根本任务。深化课程思政教学改革，发挥教师队伍“主力军”、课程建设“主战场”、课堂教学“主渠道”作用，使思想政治教育贯穿人才培养全过程，促进各类课程与思想政治理论课程同向同行，构建全员全过程全方位育人新格局。

二、建设目标

通过化工学院整体推进课程思政改革，使各专业课程思政育人体系更加完善，课程思政的育人理念形成广泛共识，广大教师坚守教书育人的主业，积极主动开展课程思政教学改革意识和能力全面提升，建设一批示范引领作用突出的优质课程，形成一批特色创新改革成果，使得各类课程思想理论教育和价值引领作用更加突出，育人成效进一步提高。

三、建设任务

(一) 挖掘课程思政元素

1、发挥专业课程育人作用

在专业课教学过程中，重点培育学生求真务实、实践创新、精益

七、产教融合形成多元发展新局面

1. 加快推进实训基地升级改造

按照“设备生产化、过程虚拟化、管控智能化、教学项目化”四化引领理念，积极推进实训基地建设。省级虚拟仿真实训平台完成专题网站搭建。企业（准）捐赠金额达1470万，其中捐赠920万。

项目名称	牵头部门	立项经费总额（万元）	项目进度
微反应技术实训室	化工学院	264	已完成，等待验收
大数据智慧实训平台	经管学院	106	合同已签，正在装修
计算机实训中心机房二、四新建	教学部	132	已验收
危险化学品物性测试实训室升级改造	化工学院	98	已验收
化工工艺实训中心数转智改	化工学院	900	软件已经在做；基建招标完成；硬件招标12.21号。
化工特种作业实操训练中心建设	化工学院	557	已完成，等待验收
常州工程职业技术学院精馏实训室升级改造	化工学院	114	12.20日完工，年后验收
OSH体验中心设备及配套工程	化工学院	307	已验收
数据治理驾驶舱和名师大讲堂改造工程	信息中心	50	已开始施工，预计年后完工
药物制剂仿真实训项目建设	化工学院	85	已付30%预付款，年前完成安装
合计		2613	

2. 协同创新中心产出绩效显著

绿色节能与新能源材料协同创新中心完成硬件幻境升级改造，横向到账460余万元，为金土地建设集团、常州市众华建材科技有限公司等多家企业开展了薄抹灰系统、铁塔支座防腐材料、混凝土裂缝控制技术服务，累计为企业增加销售5000万元。特色原料药制备协同创新中心积极硬件项目建设，横向到账200万元。

七、产教融合形成多元发展新局面

3.深入推进产业学院建设

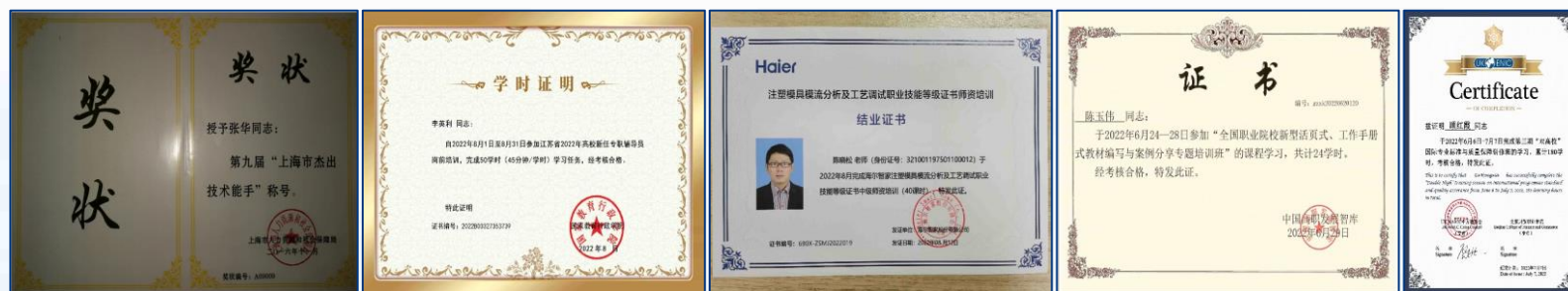
成立常州工程-合全药业绿色制药产业学院。成立中华药港产业学院。与阿朗新科立项江苏省职业教育校企合作示范组合1项。构建“三方共治、四化引领”产教融合平台建设与管理模式；与康宁共建（双方各出资50%）康宁反应器教学与应用认证实验室。



八、师资队伍建设成效显著

坚持师德为**第一标准**，
实施**"135"**教师发展计划。

- 本年度引进**2**名博士，柔性引进省级产业教授**2**人，国务院津贴专家、上海杰出技术能手**1**人。
- 境外读博**1**人，共选派**5**名教师开展企业实践活动。
- 张文雯教授获批江苏省教学名师，肖雪军、王亮获批江苏省“333”高层次人才第三层次培养对象、丁玉婕获批江苏省科技副总。
- 立项校级双跨团队**4**个，化工学院立项建设产学研创新团队**23**个。



九、科研和社会服务发展持续向好

1. 积极开展科研攻关与技术服务

立项省级项目1项、市厅级11项、校级3项，校级结题6项。授权发明专利15件，授权实用新型专利3件，**成果转化3件**。累计到账**986.5**万元。

2. 社会培训和服务工作买上新台阶

组织完成了各类培训达**1825**人次；**2022年**获批国家级双师型教师培训基地（化工技术类）。国家开放大学化工生产技术认证单元开发项目通过验收。

序号	专业大类	专业中类	基地牵头单位
157	教育与体育大类	语言类	北京外国语大学
158	生物与化工大类	化工技术类	常州工程职业技术学院
159	生物与化工大类	化工技术类	兰州石化职业技术大学
160	生物与化工大类	生物技术类	广东轻工职业技术学院
161	生物与化工大类	生物技术类	北京电子科技职业学院

教育部办公厅

教师厅函〔2022〕28号

教育部办公厅关于公布国家级职业教育“双师型”教师培训基地（2023-2025年）的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关部门（单位）教育司（局），部属各高等学校：

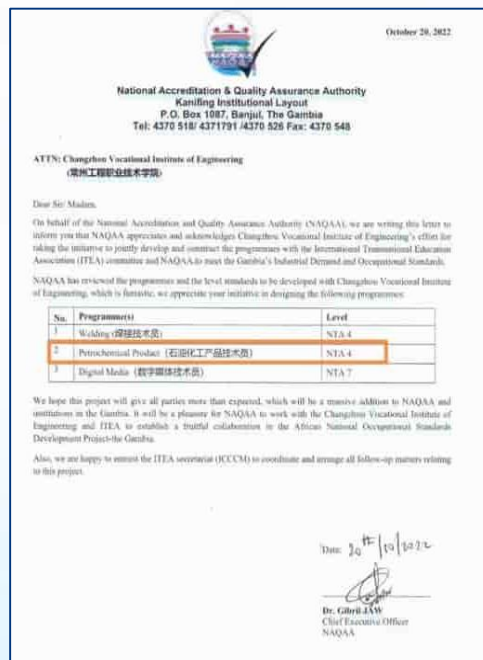
为深入贯彻党的二十大精神，落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》要求，优化职业学校“双师型”教师培训基地布局，推进职普融通、产教融合、科教融汇，经省级教育行政部门推荐、中央部门所属高校自主申报和专家综合评议，教育部确定建设一批国家级职业教育“双师型”教师培训基地（2023-2025年）（以下简称职教国培基地），现将名单予以公布（具体名单见附件），并就有关事项通知如下。

职教国培基地是职业教育师资培养培训体系的重要组成部分，是职业学校教师素质提高计划、“职教国培”示范项目、名师（名匠）名校长培养计划等国家级培训任务和各地各校教师培训

十、国际合作与交流破局前行

服务化工、新材料优势产能“走出去”和中国职教方案“输出去”，搭建引进、输出双通道。

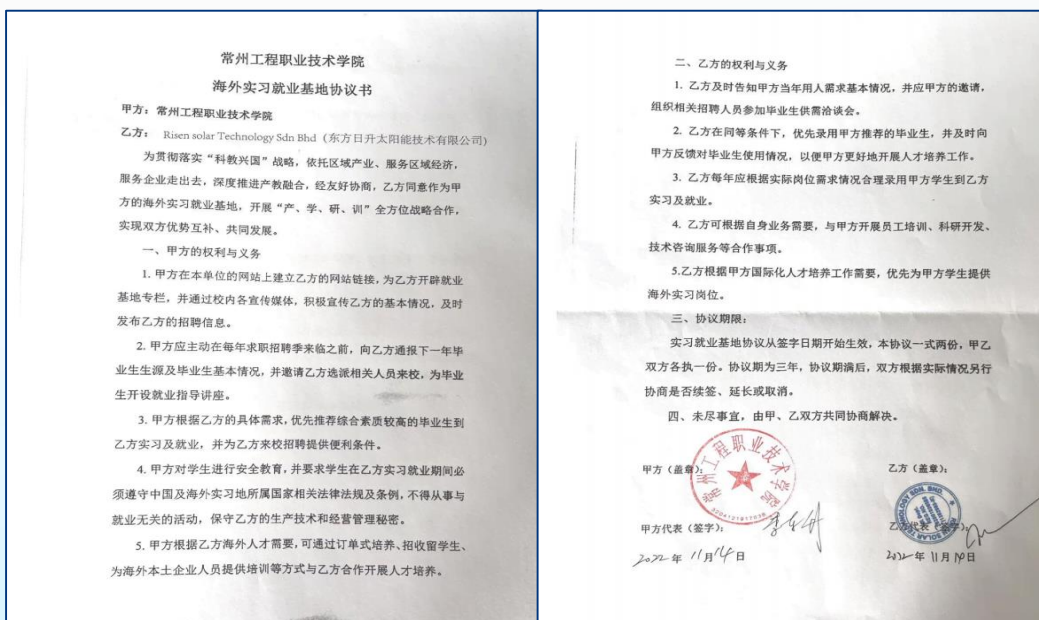
- 立项江苏省国际化人才培养品牌专业。
- 深入推进UK NARIC专业国际认证，完成复核。
- 积极开展国际研学交流，与韩国湖西大学开展线上学生研学交流，本学期共有80名学生参与《有机化学》《无机化学》课程学习；40名学生赴澳门进行研学交流；举办教师德国双元制国际培训，35人参加培训。
- 主持研制冈比亚国家职业技能标准1项，参与坦桑尼亚国家职业技能标准1项，对外输出中国职业技能标准实现零的突破。



十、国际合作与交流破局前行

服务化工、新材料优势产能“走出去”和中国职教方案“输出去”，搭建引进、输出双通道。

2022年与东方日升太阳能技术有限公司（马来西亚）签署**海外实习就业基地共建协议**，海外本土化人才培养培训基地建设取得新突破。**李雄威校长应邀参加2022年全球国际学术年会**，两名老师参加菲律宾圣保罗大学第五届国际跨界学术研讨会，**程进老师主持实施国立东京农工大学Flourish次世代研究者挑战项目**。



01

获批国家级职业教育“双师型”教师培训基地（化工技术类）；

02

《化工分离过程与控制》获批为2022年职业教育国家在线精品课程；

03

应用化工技术专业和化工智能制造技术专业高职专科与本科的国家专业教学标准编制完成，通过验收；

04

应用化工技术专业国家教学资源库通过教育部验收；

国家级
9项

05

全国职业院校学生技能大赛化工生产技术赛项团体二等奖；

06

立项教育部第一期供需对接就业育人项目1项（与合全药业）；

07

丙烯酸甲酯虚拟仿真教学工厂获批国家级教学案例。

08

国家开放大学化工生产技术认证单元开发项目通过验收；

省级 13项

01

《化工生产技术》等6门课程入选“十四五”江苏省职业教育首批在线精品课程；

03

2022年江苏省职业院校创新创业大赛二等奖4项；

05

应用化工技术专业获批江苏省国际化人才培养品牌专业；

07

与江苏理工学院合作开展“4+0”和“0+2”项目各1个；

09

江苏省职业教育校企合作示范组合1项；

11

获批江苏省科技副总1人；

13

获江苏省“333”高层次人才第三层次培养对象2名；

02

江苏省职业院校学生技能大赛化工生产技术赛项团体二等奖；

04

2022年挑战杯创新大赛省赛金奖1项、银奖1项，其中**金奖进入国赛**；

06

江苏省普通高等学校本专科优秀毕业论文二等奖。

08

立项省级科研项目1项。

10

获批江苏省教学名师1名；

12

柔性引进省级产业教授2人；

- 年度绩效考核第一等次
- 2022年招生首次破千，新生报到数1094，位居全校第二
- 国家在线开放课程实现零突破
- 国家双师培训基地实现零突破
- 教育部供需对接就业育人项目实现零突破
- 省级国际化人才培养品牌专业实现零突破
- 省级样板支部、常州市书记工作室实现零突破
- “4+0”本科生联合培养项目实现零突破
- 江苏省职业教育校企合作示范组合实现零突破

勇于争先、敢于突破，无限可能

□ . . .

每个项目成功的背后一定需要：

- 一个给力的团队：智慧力量
- 一个共同的目标：团结一心
- 一个坚强的后盾：后勤保障

2

2023年 重点工作

一、进一步深化内部治理改革

继续推进绩效分配改革，在推动教师参与专业建设和教学改革方面给予政策保障与激励。进一步改革创收分配机制，使化工学院创收惠及最广大教师。

二、高质量推进专业布局与人才培养改革

2023年拟设置化工智能制造方向，筹建新能源产业学院，储能材料技术专业开始招生，大力推进储能专业建设。加快推进本科层次办学试点，积极申报职教本科专业办学。

深化人才培养改革创新。全面深化现代学徒制协同育人模式改革，进一步优化课程体系，完善教学和班级管理。深入推进课程思政示范工程建设，力争建设一个课程思政示范专业。加快完善三级教学资源库建设体系，力争成功申报1门国家在线开发课程。

三、深入推进产教融合创新

成立连云港中华药港产业学院、新能源产业学院。**国家虚拟仿真实训基地力争有突破。**加快推进**化工医药专业文化展示园项目建设**。发挥职教联盟平台作用，举办产业学术高峰论坛、产教项目对接等高水平、高层次产教活动。

四、推进师资队伍建设,加强教师师德能力建设

推进团队领军人才建设，柔性引进**3-5名国家名师、产业教授、劳模等高层次人才**（团队）。加强博士引培，2023年计划引进**2-3名博士、特殊人才**（教学能力大赛国赛选手、**国基金潜力人才**）。

五、继续完善科研服务平台，提升科研和社会服务能力

力争成功申报**省级以上科研、产教平台1个**，**力争国家级科研课题1项**。充分发挥国家级双师型教师培训基地作用，扎实推进基地建设，完善运行机制，力争承办国培省培项目**2项**。社会培训达到**2000**人次。

六、以全局观推进招生就业工作改革创新

全员行动，继续做好连云港、徐州招生工作，**招生绩效指标进一步提升**。加强新高考政策分析与考生志愿调研，做好省内外招生布局。落实学生为中心，以就业促招生的就业工作理念，推进多样化、个性化就业指导服务，提升就业率，注重就业质量，强化毕业生发展调研。**年终就业率不低于98%**。

2023重点任务（项目）

- 1、绩效分配方案优化：教学能力大赛激励制度；单项考核制度。
- 2、招生就业工作。严峻性、复杂性，成立一对一帮扶机制。
- 3、高水平专业群终末工作（国家、省）：挂图作战，盯紧核心指标，**加快用好经费**（关注财务系统，**产学研团队、双跨团队、省级团队、非洲标准等**已配套到位），**加快重点实训项目建设**，提前启动验收准备工作。
- 4、国家样板支部、省级标杆院系：实现零突破
- 5、教学能力大赛（国赛获奖）：成立了4支团队
- 6、大学生创新大赛（国赛获奖）：挑战杯入围国赛
- 7、国家规划教材（6部）：化工学院推荐教育部1部，评审中。2022年未成功的今年继续。

2023重点任务（项目）

- 8、国家虚拟仿真实训基地：力争通过国家验收。
- 9、省级专业教学资源库：光伏材料制备技术力争实现专业群省级资源库零突破。
- 10、省级产教融合平台：抓住新能源窗口期，力争新突破。
- 11、协同创新中心：特色原料药及制剂质量提升协同创新中心建设（提升硬件水平）
- 12、师资：团队：2名博士，2-3名特殊人才（名师、技能大师，教学能力大赛获奖选手、劳模等）；国家双师基地建设（合作机制建设、国培项目申请）
- 13、新能源专业建设：产业学院、学徒制、产教融合实训基地建设、产教共同体
- 14、现场工程师项目：每个专业申报，选一个深度合作龙头企业，以订单班为基础。
- 15、培训：安全培训东区模式；与龙头企业加强合作。

**感谢每一位教职员工的辛勤付出！
祝化工学院发展蒸蒸日上！
祝每位教师获得感蒸蒸日上！**

